



Rapport annuel 2024

Impressum

Textes

Blue Loft Communications Sàrl, Berne
HOTELA Services internes

Concept, composition et réalisation

DO! L'agence SA, Pully

Photographie

Fotografie Stampfli, Muri b. Bern

Mai 2025

Sommaire

Portrait	4
Vision, mission, valeurs	7
Organisation	8

I. Rapport d'activité

Message du Président et du Directeur général	12
Faits marquants de l'année	14
Ressources humaines	15
Les 5 entités juridiques	16

II. Rapports financiers

HOTELA Caisse de compensation AVS	28
HOTELA Allocations familiales	30
HOTELA Caisse maladie	32
HOTELA Assurances SA	34
HOTELA Fonds de prévoyance	36

Portrait

HOTELA regroupe cinq entités juridiques proposant, sous le même toit, les couvertures d'assurances sociales obligatoires pour les entreprises. Des prestations sur mesure en matière de gestion des ressources humaines et d'administration des salaires complètent son offre.

Organisation à but non lucratif et caisse de compensation reconnue par la loi, HOTELA se consacre exclusivement aux membres de ses associations fondatrices, dont elle est le partenaire privilégié pour toutes les **assurances sociales** obligatoires. Forte de son expertise, elle accompagne des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité.

Elle propose en complément, via **Payroll Service**, une externalisation complète de l'administration des salaires.

Avec ses solutions de **gestion des absences** et de **case management**, HOTELA soutient ses clients dans la prévention et la réduction des absences en entreprise.

La simplification administrative et la digitalisation font partie de son ADN. Sa plateforme **HOTELA+** intègre la gestion des assurances sociales directement aux processus RH.

Active dans toute la Suisse, HOTELA a son siège principal à Montreux et dispose de bureaux à Berne, Zurich, Uzwil et Sion.



5

assurances sociales

5

entités juridiques

6

associations fondatrices

3

prestations de service

La transformation digitale de HOTELA

HOTELA investit dans son informatique et poursuit activement sa transformation digitale.

Les solutions IT modernes améliorent l'efficacité, la sécurité des données ainsi que les avantages pour les clients.

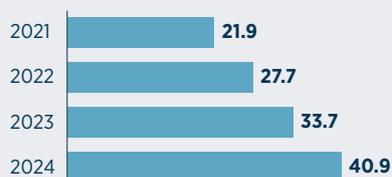
Au cours des dernières années, HOTELA a réalisé d'importants investissements dans des projets de digitalisation avec l'objectif de remplacer le système, jadis novateur et développé en interne, par un logiciel standard pour chaque assurance. Les nouvelles solutions informatiques renforcent l'efficacité ainsi que la sécurité des données et permettent aux clients de bénéficier d'une valeur ajoutée directe. En 2024, HOTELA a franchi une étape importante avec la mise en service d'un nouveau logiciel pour l'assurance perte de gain maladie et l'assurance-accidents. Celui-ci est hébergé dans un cloud sécurisé en Suisse.

Ces projets s'inscrivent dans un vaste plan de transformation digitale, lancé il y a quatre ans sous la direction de Nicolas Voélin, Directeur Transformation & Technology.

L'informatique de HOTELA en chiffres

- 250 applications
- 6 projets stratégiques en cours
- Un budget de CHF 15 millions sur 6 ans pour nos projets de transformation
- CHF 450'000 par an investis en cybersécurité
- Doublement du personnel IT en 4 ans

Évolution des EPT du département IT



La plateforme digitale HOTELA+ offre des fonctionnalités supplémentaires. Depuis janvier 2025, les entreprises affiliées ont la possibilité de :

- modifier les masses salariales pour le paiement des acomptes des différentes assurances et des cotisations LPP,
- consulter les décomptes de prestations de l'assurance perte de gain maladie et de l'assurance-accidents,
- consulter les annexes relatives aux allocations familiales et aux indemnités pour perte de gain en rapport avec les factures forfaitaires mensuelles,
- télécharger les factures d'acomptes et de primes et consulter le statut des paiements,
- accéder aux principaux documents d'assurance mis à disposition dans une vaste bibliothèque de documents,
- accéder aux données de manière encore plus sécurisée grâce à l'authentification à deux facteurs,
- s'interfacer avec différents programmes de saisie du temps de travail.
- Les allocations familiales sont en outre directement intégrées dans les décomptes de salaires des clients Mirus All-In.

Nos associations fondatrices

L'histoire de HOTELA est l'histoire d'une croissance – mais surtout l'histoire d'une solidarité, de valeurs communes et d'une coopération entre partenaires sociaux.

Si HotellerieSuisse avait initialement créé HOTELA comme caisse de compensation AVS pour les hôteliers et leurs collaborateurs, elle est aujourd'hui ouverte aux entreprises de tous les secteurs d'activité. Ce développement a été rendu possible grâce à l'adhésion d'autres associations fondatrices: la Fédération Suisse du Voyage FSV et Swiss Snowsports dans le domaine du tourisme, senesuisse et l'Association Spitex privée Suisse ASPS dans le domaine des soins, ainsi que l'association interprofessionnelle Swissinterpro.

HOTELA et ses associations fondatrices collaborent étroitement afin de créer des plus-values pour leurs clients et leurs membres.



Hôtels, restaurants, restaurants collectifs

Année de création 1882
Association fondatrice depuis 1948



Agences de voyages

Année de création 1928
Association fondatrice depuis 1996



Écoles et professeurs suisses de ski

Année de création 1934
Association fondatrice depuis 2001



Établissements médico-sociaux (EMS)

Année de création 1996
Association fondatrice depuis 2001



Organisations privées de soins à domicile

Année de création 2005
Association fondatrice depuis 2021



Sociétés de tous horizons professionnels

Année de création 2017
Association fondatrice depuis 2021



Vision

Ouverts à l'ensemble des acteurs de l'économie suisse, nous sommes un prestataire reconnu au niveau national dans l'offre d'assurances sociales et de services destinés aux départements RH.



Mission

Nous offrons à nos clients, membres d'associations fondatrices, une couverture globale d'assurances sociales compétitives. Au service du partenariat social, notre structure non-profit nous permet de réinvestir nos excédents en faveur de nos clients et assurés. Leader dans l'innovation, nous proposons aux employeurs et à leurs collaborateurs une plateforme de gestion de leurs assurances et des services RH. Nos collaborateurs évoluent dans un environnement coopératif et dynamique, propice aux idées nouvelles et privilégiant la relation client.



Valeurs

Innovation

Nous favorisons des idées et des développements inédits et à haute valeur ajoutée pour anticiper les besoins futurs de nos clients.

Transparence

Nous communiquons de manière ouverte, claire et transparente afin de favoriser et renforcer la compréhension et la confiance de nos interlocuteurs.

Efficiency

Nous optimisons durablement nos processus dans le respect des ressources financières, humaines et écologiques.

Qualité

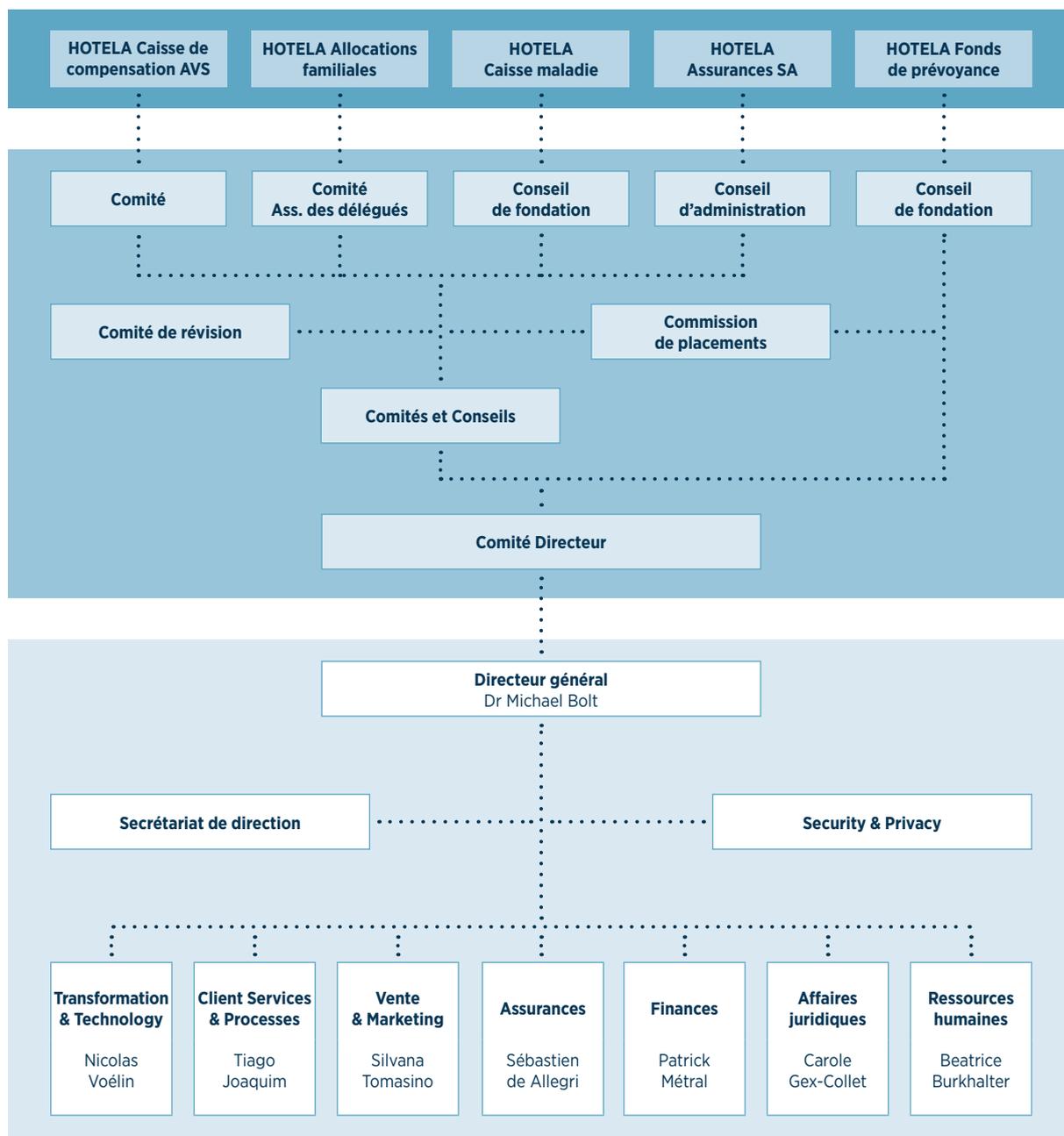
Nous mobilisons les ressources nécessaires pour offrir à nos clients des produits et services de qualité répondant à leurs exigences.

Coopération

Nous collaborons avec nos partenaires pour créer une relation durable et atteindre des objectifs communs.

Organisation

État au 01.01.2025



Rémunération

Pour l'exercice 2024, une rémunération de CHF 378'839 plus frais forfaitaires de CHF 25'520 a été versée aux membres des Comités et Conseils de HOTELA. La rémunération totale du Président s'est élevée à CHF 170'829 plus CHF 12'000 de frais forfaitaires pour les 5 présidences des entités HOTELA.

Une rémunération totale de CHF 2'037'534 plus frais forfaitaires de CHF 175'000 a été versée aux membres de la Direction. Ces derniers

exercent leurs fonctions pour toutes les entités de HOTELA ainsi que pour une autre institution également gérée par la Caisse de compensation. Le Directeur général a perçu une rémunération de CHF 389'954 plus des frais forfaitaires de CHF 27'000.

Les rémunérations indiquées comprennent les cotisations de l'employeur à la prévoyance professionnelle ainsi que les éléments de salaire variables.

Gouvernance

État au 01.01.2025

Organes légaux et statutaires

Caisse de compensation AVS

Comité

Président

Dr Jürg Domenig, Coire

Représentants des employeurs

HotellerieSuisse

Barbara Friedrich, Berne

Sabine Auciello, Bâle

Pierre Isenschmied, Bienne

Kurt Baumgartner, Scuol

Fédération Suisse du Voyage

Martin Wittwer, Zurich

Swiss Snowsports

Stéphane Cattin, Ittigen

senesuisse

Christian Streit, Berne (Vice-président)

Association Spitex privée Suisse ASPS

Sandra Grossenbacher, Berne

Swissinterpro

Vacant

Représentants des employés

Hotel & Gastro Union

Oliver Schärli, Lucerne

Selena Brusorio, Lucerne

Reto Walther, Lucerne

Urs Masshardt, Lucerne

Sandro Stadelmann, Lucerne

Assurances SA

Conseil d'administration

Président

Dr Jürg Domenig, Coire

Membres

Bernard Grobéty, Vilamoura/Quarteira

(Vice-président)

Patrick Vogler, Thal

Alain Flückiger, Bulle

Dr Dieter Keller, Wallisellen

Urs Masshardt, Lucerne

Allocations familiales

Comité

Président

Dr Jürg Domenig, Coire

Représentants des employeurs

HotellerieSuisse

Barbara Friedrich, Berne

Sabine Auciello, Bâle

Pierre Isenschmied, Bienne

Kurt Baumgartner, Scuol

Autres Associations

Christian Streit, Berne (Vice-président)

Assemblée des délégués

Président

Dr Jürg Domenig, Coire

Membres

Matthias Beyeler, Berne

Bernadette Hinni-Müller, Horn

Nadja Vogel, Braunwald

René Loosli, Berne

Stéphane Cattin, Ittigen

Jürg Degiacomi, Samedan

Patrick Gerber, Meiringen

Dr Dieter Keller, Wallisellen

Philippe Zurkirchen, Champéry

Sandra Grossenbacher, Berne

Alain Becker, Pully

Swissinterpro, vacant

Fonds de prévoyance

Conseil de fondation

Président

Dr Jürg Domenig, Coire

Représentants des employeurs

HotellerieSuisse

Kurt Baumgartner, Scuol

Barbara Friedrich, Berne

Sabine Auciello, Bâle

Pierre Isenschmied, Bienne

Représentants des employés

Hotel & Gastro Union

Urs Masshardt, Lucerne (Vice-président)

Oliver Schärli, Lucerne

Sandro Stadelmann, Lucerne

Unia

Mauro Moretto, Berne

Caisse maladie

Conseil de fondation

Président

Dr Jürg Domenig, Coire

Représentants des employeurs

HotellerieSuisse

Sabine Auciello, Bâle

Pierre Isenschmied, Bienne

Kurt Baumgartner, Scuol

Autres Associations

Christian Streit, Berne (Vice-président)

Représentants des employés

Hotel & Gastro Union

Oliver Schärli, Lucerne

Selena Brusorio, Lucerne

Urs Masshardt, Lucerne

Sandro Stadelmann, Lucerne

Organes transverses

Comité Directeur

Président

Dr Jürg Domenig, Coire

HotellerieSuisse

Barbara Friedrich, Berne

Autres Associations

Christian Streit, Berne

Hotel & Gastro Union

Urs Masshardt, Lucerne

HOTELA Assurances SA

Patrick Vogler, Thal

Comité de révision

Bernard Grobéty, Vilamoura/Quarteira

Patrick Vogler, Thal

Alain Flückiger, Bulle

Christian Streit, Berne

Commission de placements

Patrick Métral, Montreux (Président)

Sébastien de Allegri, Montreux

Pierre Isenschmied, Bienne

Marc Blatter, Berne

Philippe Masset, Lausanne

Urs Masshardt, Lucerne

I. Rapport d'activité



Sous le signe de la croissance et de la digitalisation

Message du Président et du Directeur général



De la réforme AVS 21 à la préparation de l'introduction de la 13^e rente AVS, de l'extension de la plateforme digitale HOTELA+ à la mise en service d'un nouveau logiciel: HOTELA a vécu une année 2024 riche en défis et en succès. Grâce à l'engagement exemplaire de nos collaborateurs, nous sommes parvenus à atteindre nos objectifs, à visibiliser les premiers résultats de nos projets de digitalisation et à lancer des innovations pour nos clients.

Stimulés par l'envolée du secteur touristique, tous les produits d'assurance ont enregistré une croissance naturelle. Notre stratégie de diversification et une orientation axée sur les besoins du marché ont porté leurs fruits et débouché sur une nouvelle augmentation du nombre de nos clients.

Évolution positive sur le long terme

HOTELA peut se réjouir d'un très bon exercice 2024. Ce résultat est étroitement lié à la dynamique positive de nos principaux marchés. En effet, l'hôtellerie et le tourisme ont connu une année faste se traduisant par un nombre record de nuitées grâce à la forte demande indigène et étrangère, y compris en provenance des États-Unis. L'augmentation du personnel employé par les entreprises a entraîné une hausse de la masse salariale assurée.

La croissance a été particulièrement marquée dans nos assurances perte de gain maladie et accidents, ainsi que dans le développement du cross-selling auprès de notre clientèle existante. En collaboration avec notre sixième association fondatrice, Swissinterpro, nous avons pu mettre en œuvre notre stratégie de diversification et étendre nos activités à d'autres secteurs économiques. L'offre globale d'assurance «easy5» a obtenu des résultats convaincants. Quant à la prestation Payroll Service proposée dans le domaine de la gestion des salaires – connue jusqu'ici sous le nom de HOTELA Full –, elle a atteint pour la première fois un chiffre d'affaires supérieur à un million de francs. Ce succès prouve l'attrait de nos offres et se reflète dans la constante augmentation du nombre de clients de toutes les institutions de HOTELA. Les entreprises voient un avantage à regrouper toutes les assurances sociales chez nous et à exploiter ainsi les synergies avec la gestion des ressources humaines et des salaires.

Nous avons dégagé des rendements supérieurs à la moyenne sur les marchés financiers. L'excellente performance réalisée par HOTELA Fonds de prévoyance sur ses placements lui a permis d'augmenter son taux de couverture à 108.87% et de rémunérer les avoirs de vieillesse au taux attractif de 3.25%. Les bons résultats enregistrés en 2024 renforcent les bases déjà solides de HOTELA. Cela est d'autant plus important que la politique douanière menée par le président américain Donald Trump depuis avril 2025 suscite des inquiétudes à l'échelle mondiale, et que les répercussions sur le tourisme et les marchés financiers – deux facteurs clés pour HOTELA – demeurent extrêmement incertaines.

Défis législatifs

Les modifications législatives décidées ou introduites en 2024 – l'entrée en vigueur en janvier de la réforme AVS 21 et l'acceptation en mars de l'initiative pour une 13^e rente AVS – ont fortement impacté notre activité. En effet, toute modification du cadre légal nécessite des adaptations coûteuses et complexes de nos systèmes informatiques et de nos processus, alourdit la charge administrative et génère une augmentation des demandes. Aussi exigeantes que soient ces nouveautés, nous nous efforçons d'autant plus de maintenir la qualité habituelle de notre service et d'accompagner au mieux nos clients.

Renforcement des équipes HOTELA

Le recrutement, une priorité pour nous, s'est avéré compliqué en raison de la pénurie de personnel qualifié. À la fin de l'année, HOTELA comptait 32 postes nouvellement créés et 293 collaborateurs. Les RH revêtant une importance stratégique croissante, elles sont devenues depuis fin septembre une direction à part entière. Beatrice Burkhalter, directrice RH, a rejoint le comité de direction.

Extension de la plateforme HOTELA+

Efficacité accrue, optimisation de la gestion des coûts et meilleure expérience client : tels sont les objectifs de nos ambitieux projets de digitalisation. Fin 2024, nous avons présenté à nos clients les premières améliorations concrètes, notamment au travers de différentes fonctionnalités très utiles venues enrichir HOTELA+. Par exemple, les entreprises ont désormais accès aux décomptes de prestations de l'assurance perte de gain maladie et de l'assurance-accidents. Elles ont, en outre, la possibilité d'actualiser mensuellement leur masse salariale, ce qui garantit un calcul des cotisations conforme à la réalité. Nous continuerons de développer ces services en 2025.

Accent sur la sécurité des données

La cybersécurité et la protection des données sensibles de nos clients occupent une place primordiale dans notre travail. C'est pourquoi nous avons considérablement renforcé nos mesures de sécurité au cours de l'année sous revue, avant de les soumettre à des tests menés par des experts externes. Ces tests comprenaient entre autres des simulations de crise, des tests d'intrusion ainsi que des campagnes de phishing.

À notre collaboration !

Plusieurs membres sont arrivés au terme de leur mandat au sein de nos organes. Nous les remercions chaleureusement de leur précieux engagement. Nous adressons également nos sincères remerciements à nos collaborateurs pour leur enthousiasme et leur investissement exceptionnel, ainsi qu'à nos associations fondatrices pour leur étroite et fructueuse collaboration. Un merci tout particulier revient à nos clients et à nos assurés : nous sommes fiers de mettre notre expertise au service de branches qui s'engagent avec autant de passion pour leur profession !



Jürg Domenig
Président



Michael Bolt
Directeur général

Faits marquants de l'année 2024

Janvier

AVS 21

Entrée en vigueur de la réforme AVS 21, qui prévoit la hausse de l'âge de référence des femmes à 65 ans et permet d'aménager la transition vers la retraite de manière plus flexible – la rente peut commencer à être perçue à partir de n'importe quel mois entre 63 et 70 ans et également en pourcentage (de 20 % à 100 %).

APG - Allocation pour le parent survivant

En cas de décès de la mère dans les 14 semaines qui suivent la naissance de l'enfant, l'autre parent (le père ou l'épouse de la mère) a droit, en plus de son congé de deux semaines, à un congé indemnisé de 14 semaines qui doit être pris immédiatement après le décès, et en une seule fois. De la même manière, en cas de décès du père ou de l'épouse de la mère au cours des six mois suivant la naissance de l'enfant, la mère a droit à un congé de deux semaines.

Juin

Hospitality Summit

Pour la 4^e année consécutive, HOTELA participe et soutient l'Hospitality Summit en tant que Presenting Partner. Organisé par HotellerieSuisse, ce congrès suisse destiné aux décideurs du secteur de l'hébergement se tient sur deux jours à Zurich et rassemble plus de 1'500 professionnels de la branche.

Juillet

Numérisation des APG

L'office fédéral des assurances sociales annonce une nouvelle étape dans la numérisation des assurances sociales: dès 2026, les personnes effectuant un service (militaire, civil, protection civile ou Jeunesse+Sport) pourront déposer leurs demandes d'allocations pour perte de gain par voie électronique.

Novembre

Renchérissement des rentes LAA obligatoire

La loi prévoit d'accorder aux bénéficiaires de rentes d'invalidité et de survivants de l'assurance-accidents obligatoire une allocation de renchérissement de 2.5% à partir du 1^{er} janvier 2025. Cette adaptation s'appliquera à toutes les rentes en cours. Pour les rentes attribuées depuis le 1^{er} janvier 2023 - soit depuis la dernière révision des rentes en fonction du renchérissement, et relatives à des accidents survenus après le 1^{er} janvier 2020 -, un barème spécifique, prenant en compte l'année de l'accident, sera appliqué.

2024

Mars

13^e rente AVS

Le 3 mars, le peuple et la majorité des cantons acceptent l'initiative populaire pour une 13^e rente AVS. Son entrée en vigueur est prévue pour 2026 avec un versement annuel en décembre.

Mai

Nouveau logiciel de gestion LAA et IDJ

HOTELA met en production son nouveau système informatique pour la gestion de l'assurance-accidents LAA et de l'assurance perte de gain maladie. Plus de 16'000 polices d'assurances et plus de 200'000 cas de sinistres sont migrés dans le nouveau système.

Août

Adaptation des rentes AVS/AI à l'évolution des prix et des salaires

Décision du Conseil fédéral de les relever de 2.9% au 1^{er} janvier 2025. Le montant de la rente minimale AVS/AI passe de CHF 1'225 à CHF 1'260 par mois et celui de la rente maximale de CHF 2'450 à CHF 2'520 (pour une durée de cotisation complète).

Recours au TF pour annuler la votation sur AVS 21

Suite à l'annonce par l'Office fédéral des assurances sociales de chiffres erronés quant aux prévisions financières de l'AVS, un recours est déposé au Tribunal fédéral afin d'annuler la votation qui prévoyait notamment la hausse de l'âge de référence des femmes. Ce recours sera finalement rejeté en décembre.

Septembre

Refus de la réforme LPP

Rejet de la 3^e tentative de réforme de la prévoyance professionnelle le 22 septembre par le peuple à 67.1% et l'ensemble des cantons. Le projet rejeté prévoyait de renforcer le financement du 2^e pilier, de maintenir globalement le niveau des rentes et d'améliorer la couverture des personnes à temps partiel et avec de bas revenus.

Décembre

Nouvelles fonctionnalités HOTELA+

Les affiliés HOTELA ont la possibilité désormais de pouvoir modifier tous les mois leurs masses salariales directement sur le dashboard de HOTELA+, ce qui leur permet une gestion plus précise de leurs liquidités en fonction des possibles variations saisonnières de leur personnel.

Ressources humaines



293 / 258
collaborateurs / EPT
(au 31.12.2024)



42% / 58%
hommes / femmes



45%
de femmes dans
le management



79
recrutements



32
créations de postes



7.2%
de turnover



6
naissances



45%
de temps partiels



10
collaborateurs
au bureau de Berne

Compétence et engagement

La transformation digitale opérée par HOTELA s'est également concrétisée par d'importantes nouveautés dans le domaine de la gestion du personnel. Un système d'information des ressources humaines (SIRH) a été mis en place dans le but d'optimiser les processus et de centraliser les données. Ce système a ainsi soutenu les RH au cours d'une année particulièrement exigeante, marquée par de nombreux recrutements et la création de plus de 30 nouveaux postes.

Compte tenu de l'importance stratégique des ressources humaines et de la charge de travail élevée, HOTELA a renforcé et réorganisé son équipe RH.

Depuis le mois de septembre, les départements RH et de la formation constituent une direction à part entière.

Fidèle à sa volonté d'être un employeur attractif, HOTELA offre à ses collaborateurs de nombreux avantages et une culture d'entreprise forte. Des événements réguliers ont permis de faire vivre les valeurs de HOTELA, tout en favorisant la cohésion et la motivation des équipes.

Enfin, le département RH a soutenu les collaborateurs dans le renforcement de leurs compétences, afin de répondre aux exigences de l'entreprise et à un environnement en constante évolution. Ainsi, l'offre de formation continue et de perfectionnement a été très appréciée et largement utilisée.

Les 5 entités juridiques

Une année placée sous le signe de la croissance

Nombre de clients et masses salariales en hausse, augmentation des cotisations et des primes encaissées, excellents rendements des placements et investissements ciblés pour l'avenir : les institutions de HOTELA ont réalisé de très bons résultats et mené à terme d'importants projets informatiques et de rénovation de ses immeubles en 2024. Cette performance a été rendue possible grâce à l'envolée de l'hôtellerie et du tourisme, à notre diversification sur de nouveaux secteurs d'activité, ainsi qu'à la bonne tenue des marchés financiers. Ces résultats réjouissants confirment aussi l'attrait des offres proposées par HOTELA, avec une demande soutenue pour le package de produits « easy5 ».

Principaux indicateurs

HOTELA Caisse de compensation AVS		2024	2023	Variation
Entreprises affiliées		4'963	4'866	2.0 %
Assurés		154'268	149'789	3.0 %
Masse salariale assurée	CHF	4'701'846'012	4'398'210'434	6.9 %
Cotisations encaissées	CHF	630'822'692	559'906'033	12.7 %
Prestations versées	CHF	329'852'555	317'240'449	4.0 %

HOTELA Allocations familiales		2024	2023	Variation
Entreprises affiliées		4'996	4'904	1.9 %
Familles bénéficiaires		16'577	17'371	-4.6 %
Cotisations encaissées	CHF	84'726'253	79'664'869	6.4 %
Allocations versées	CHF	68'880'374	72'016'383	-4.4 %

HOTELA Caisse maladie		2024	2023	Variation
Entreprises affiliées		1'919	1'908	0.6 %
Assurés		35'961	35'592	1.0 %
Primes brutes encaissées	CHF	22'701'184	21'227'295	6.9 %
Indemnités versées	CHF	20'123'349	17'903'648	12.4 %
Test de solvabilité LAMal ¹		163.7 %	171.3 %	

HOTELA Assurances SA		2024	2023	Variation
Entreprises affiliées		3'060	2'881	6.2 %
Primes brutes encaissées	CHF	52'341'911	45'279'388	15.6 %
Prestations versées	CHF	32'258'210	26'502'112	21.7 %
Participation aux excédents redistribués	CHF	236'182	268'459	-12.0 %
Test suisse de solvabilité (SST) ¹		232.3 %	308.4 %	

HOTELA Fonds de prévoyance		2024	2023	Variation
Entreprises affiliées		3'882	3'815	1.8 %
Assurés actifs		68'406	70'212	-2.6 %
Rentiers vieillesse		2'952	2'886	2.3 %
Cotisations encaissées	CHF	205'834'939	192'579'349	6.9 %
Prestations versées	CHF	77'505'399	70'187'482	10.4 %
Fortune sous gestion	CHF	2'507'118'916	2'248'431'268	11.5 %
Performance des placements		8.57 %	4.45 %	
Taux d'intérêt technique		2.25 %	2.25 %	
Intérêt crédité		3.25 %	1.75 %	
Taux de couverture		108.87 %	102.88 %	

¹ Le ratio de solvabilité minimum est fixé à 100 %.

HOTELA Caisse de compensation AVS



Évolution positive dans tous les domaines

La caisse de compensation AVS a enregistré une nouvelle croissance au cours de l'exercice 2024. Bien que le nombre d'entreprises affiliées ait connu une légère augmentation par rapport à l'année précédente, la masse salariale de nos assurés a augmenté de 6.9%, tandis que les cotisations AVS/AI/APG encaissées ont progressé de 12.7% et les contributions aux frais d'administration ont augmenté de 6.5%.

Cette évolution positive est étroitement liée à l'essor du tourisme en Suisse. En raison de la forte demande, le secteur de l'hôtellerie-restauration a employé davantage de personnel, ce qui a eu un impact

direct sur la masse salariale assurée et les cotisations encaissées. En conséquence, HOTELA a également fourni davantage de prestations (+4.0%).

Les services liés à la gestion des salaires ont rencontré un vif succès, générant pour la première fois un chiffre d'affaires supérieur à un million de francs. Au cours de l'année sous revue, la prestation de service précédemment appelée «HOTELA Full» a été renommée «Payroll Service», un nom plus explicite.

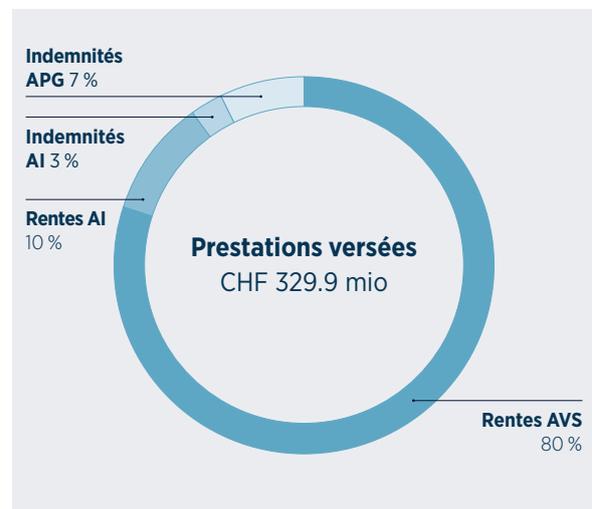
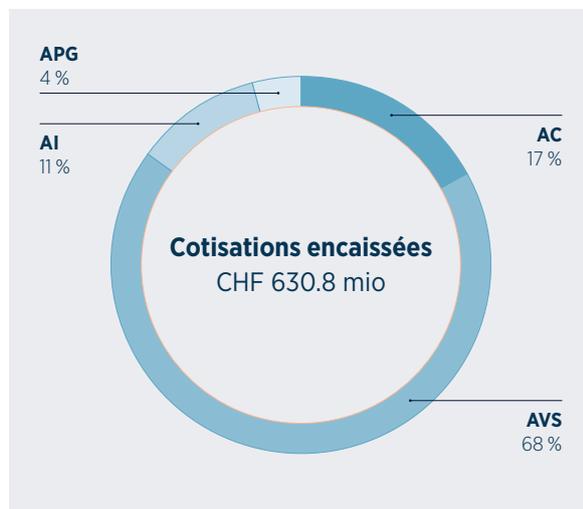
Les activités de placement ont généré un excellent rendement de 9.18% et l'exercice a bouclé sur un excédent de CHF 9'394.

4'963
entreprises affiliées
(2023: 4'866)

154'268
collaborateurs assurés
(2023: 149'789)

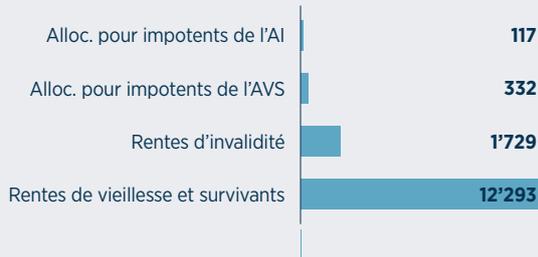
CHF 630.8 mio
cotisations encaissées
(2023: CHF 559.9 mio)

CHF 329.9 mio
prestations versées
(2023: CHF 317.2 mio)



Bénéficiaires de prestations AVS-AI

Nombre de personnes



Évolution des prestations versées



Davantage de flexibilité, davantage de complexité

Entrée en vigueur en janvier 2024, la réforme AVS 21 permet aux assurés de décider plus librement quand et comment ils souhaitent partir à la retraite. Cette flexibilisation profite aux assurés, mais place les caisses de compensation AVS face à des défis de taille sur le plan administratif, technique ainsi que des ressources humaines.

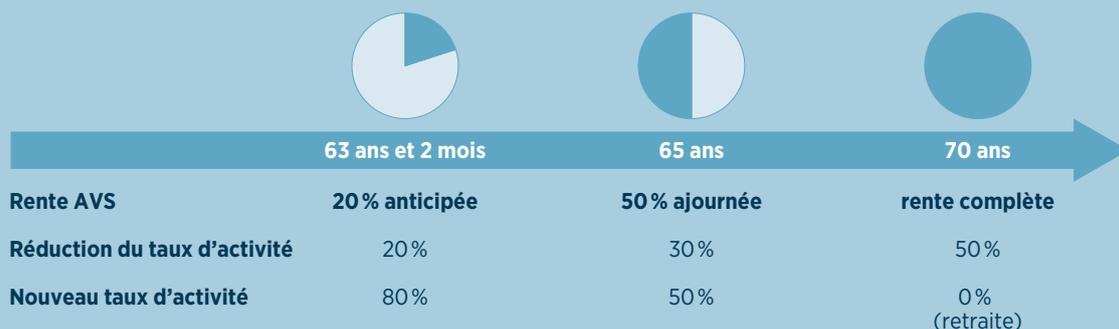
- **Multiplication des cas de figure :** grâce à la flexibilisation, les possibilités sont nettement plus nombreuses. Retraite anticipée, rente partielle ou ajournement – les caisses doivent traiter chaque cas individuellement.
- **Complexité des calculs :** le versement de la rente varie en fonction de l'âge, du choix de percevoir une partie de la rente ainsi que de la durée de cotisation. C'est pourquoi les assurés sollicitent de plus en plus de simulations qui nécessitent des calculs complexes de la part des caisses.

- **Suivi administratif continu :** l'assuré ayant opté pour la flexibilisation partielle de sa rente peut ajuster son choix une seule fois, tant que la rente n'a pas encore été versée intégralement. Cette option implique plusieurs calculs : au moment de la demande initiale, en cas de modification par l'assuré, et lors de l'échéance.
- **Forte sollicitation :** afin de permettre aux assurés de prendre leur décision en toute connaissance de cause, les caisses mettent de nombreuses informations à leur disposition, ce qui nécessite des ressources en temps et en personnel formé.
- **Formation et adaptation du système :** les nombreuses possibilités et nouveautés constituent un défi pour les collaborateurs et le département informatique.

HOTELA a répondu à près de 600 demandes de calculs prévisionnels de rentes au cours de l'année sous revue. Cela représente 40% de demandes supplémentaires par rapport à l'année précédente.

Exemple de départ à la retraite en trois phases

Combinaison d'anticipation et d'ajournement d'une partie de la rente



HOTELA Allocations familiales



Une année particulière

La clientèle de la caisse d'allocations familiales HOTELA n'a que légèrement augmenté, alors que les cotisations encaissées ont progressé de 6.4%.

Près de 16'600 familles ont bénéficié des allocations. HOTELA a versé un peu plus d'allocations de naissance, mais – et c'est une surprise – moins d'allocations pour enfants et de formation professionnelle. Il en résulte une diminution globale de 4.4%.

En 2024, la caisse d'allocations familiales a bénéficié de paiements au titre de la surcompensation des charges. Avec l'introduction de la compensation intégrale des charges dans tous les cantons d'ici à 2026, ce poste continuera vraisemblablement de connaître d'importantes fluctuations annuelles.

Avec une performance de 8.84%, HOTELA Allocations familiales a réalisé un très bon résultat sur ses placements. Le bénéfice de l'exercice s'élève à CHF 4.4 millions.

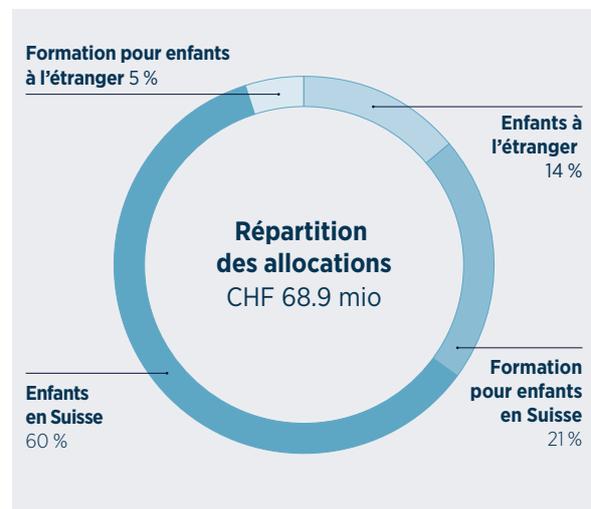
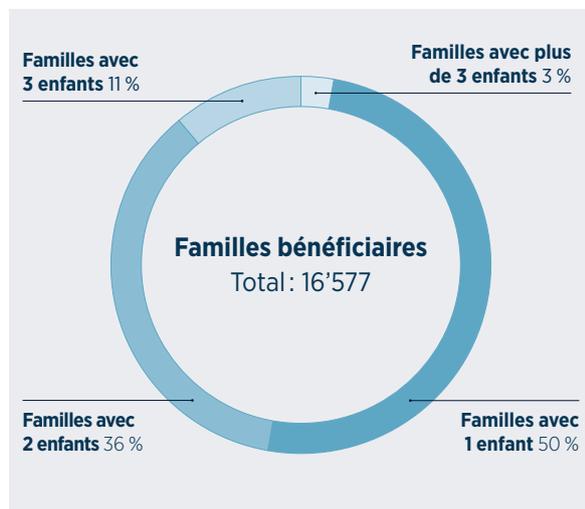
Propriétaire des bâtiments qui hébergent les bureaux HOTELA à Montreux, la caisse d'allocations familiales finance leur modernisation et leur extension. Les travaux dans le bâtiment principal devraient se poursuivre jusqu'à mi-2025, tandis que ceux du bâtiment Palazzetto ont été terminés en 2024. La rénovation a permis la création de 75 nouvelles places de travail. En raison de l'augmentation de ses effectifs, HOTELA a acquis une nouvelle surface de bureaux pouvant accueillir une trentaine de personnes, ce qui porte à plus de 100 le nombre total de places de travail supplémentaires à disposition.

4'996
entreprises affiliées
(2023: 4'904)

16'577
familles bénéficiaires
(2023: 17'371)

CHF 84.7 mio
cotisations encaissées
(2023: CHF 79.7 mio)

CHF 68.9 mio
allocations versées
(2023: CHF 72.0 mio)



HOTELA Caisse maladie



Des prestations nettement plus élevées

Au cours de l'exercice sous revue, le nombre d'entreprises affiliées a continué de croître. Cette évolution positive confirme l'attrait constant de l'assurance perte de gain maladie selon la LAMal. Cette progression s'est traduite par une augmentation de la masse salariale assurée ainsi que des primes encaissées. Les placements ont généré quant à eux un rendement de 7.35%.

À l'instar de HOTELA Assurances SA, HOTELA Caisse maladie investit également dans un nouveau logiciel métier de gestion d'assurance. L'introduction de cette solution digitale en 2024 constitue une étape stratégique majeure pour HOTELA.

Une hausse marquée des sinistres et les investissements dans le nouveau logiciel ont influencé le résultat. L'exercice s'est clôturé avec une perte de CHF 1.5 million. Celle-ci est couverte par les réserves sur bénéfiques, qui s'élevaient à CHF 20.2 millions avant compensation.

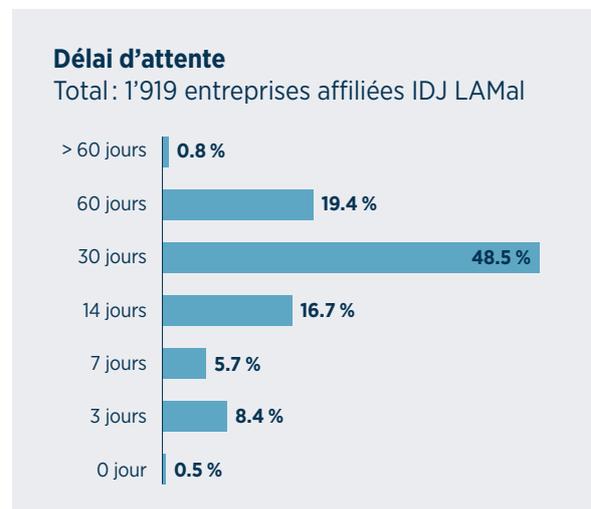
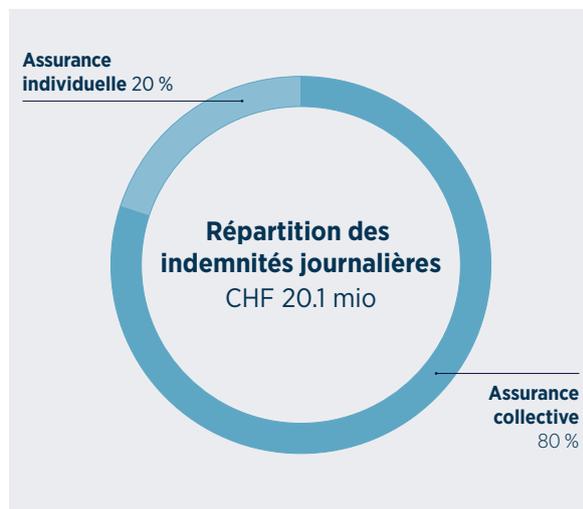
Comme en témoigne le bon résultat du test de solvabilité LAMal (163.7%), la solidité financière de HOTELA Caisse maladie demeure élevée.

1'919
entreprises affiliées
(2023: 1'908)

35'961
collaborateurs assurés
(2023: 35'592)

CHF 22.7 mio
primes encaissées
(2023: CHF 21.2 mio)

CHF 20.1 mio
indemnités versées
(2023: CHF 17.9 mio)



HOTELA Assurances SA



Remarquable solidité

L'assurance-accidents et l'assurance perte de gain maladie ont à nouveau fait l'objet d'une forte demande et la masse salariale assurée a considérablement augmenté. Tous secteurs et produits confondus, les primes encaissées ont progressé de 15.6% avec la plus forte hausse pour l'assurance perte de gain maladie selon la LCA (+29.8%), suivie de l'assurance-accidents complémentaire (+22.7%) et de l'assurance-accidents obligatoire (+10.1%).

Le nombre de sinistres a également augmenté, ce qui a entraîné une hausse comparable des coûts y relatifs.

En 2024, HOTELA Assurances SA a versé aux entreprises affiliées une participation aux excédents d'un montant de CHF 236'000.

Dans le but de renforcer encore la sécurité des assurés, les réserves et provisions techniques ont été alimentées à hauteur de CHF 11.6 millions. L'excellente situation financière, mise en évidence par le bon résultat obtenu dans le cadre du Test suisse de solvabilité (232.3%), a permis d'attribuer CHF 910'000 à la réserve de fluctuation de valeurs. Les placements ont dégagé un rendement de 8.66%.

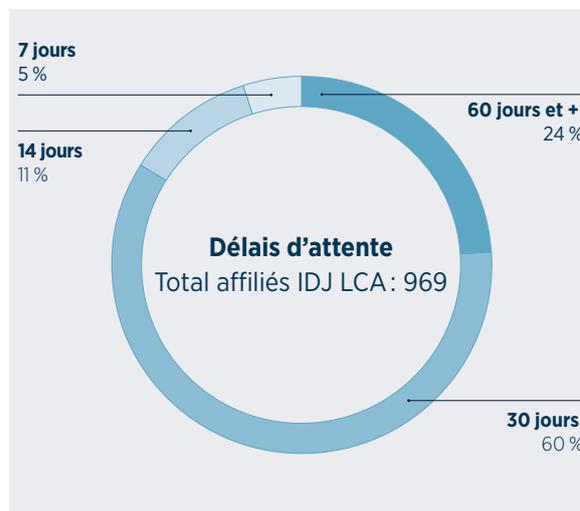
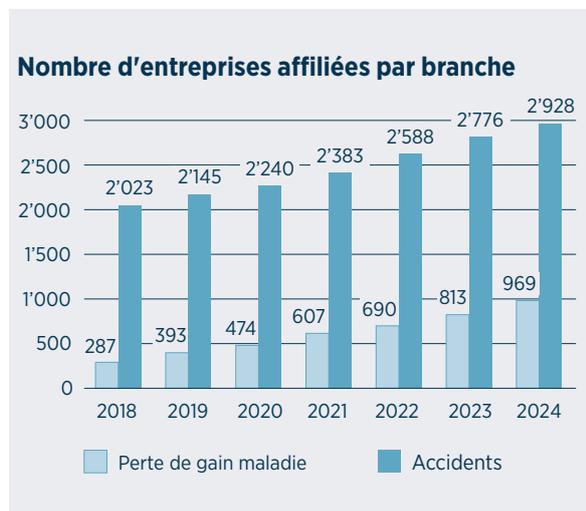
Le bénéfice de l'exercice s'élève à près de CHF 63'300.

3'060
entreprises affiliées
(2023: 2'881)

5'206
accidents annoncés
(2023: 5'188)

CHF 52.3 mio
primes brutes encaissées
(2023: CHF 45.3 mio)

CHF 32.3 mio
prestations brutes versées
(2023: CHF 26.5 mio)



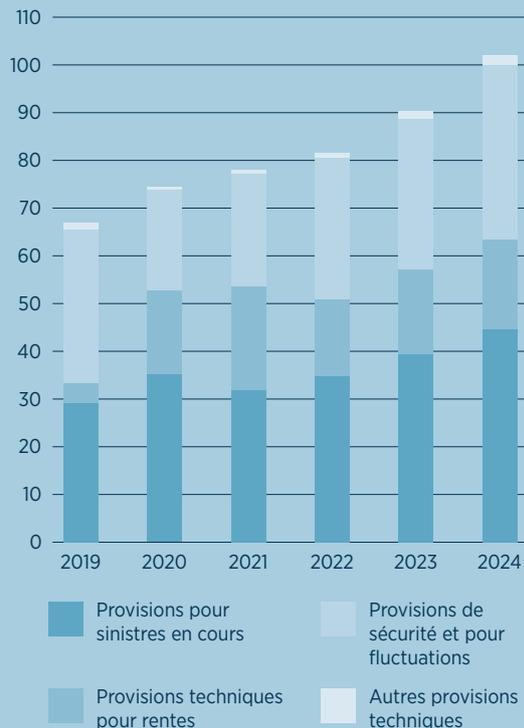
Évolution des réserves et provisions techniques

Les réserves et provisions techniques sont essentielles pour garantir la sécurité financière des assurés.

Elles sont déterminées annuellement sur la base de calculs actuariels afin de couvrir les dépenses issues d'accidents ou de maladies déjà survenus, les paiements futurs des rentes, les risques d'exploitation ou encore la participation aux excédents. L'évolution de ces provisions reflète à la fois l'accroissement du portefeuille d'assurés et un objectif de sécurité élevé. En 2024, face à la croissance continue du portefeuille et à une sinistralité des cas maladie en hausse, ces réserves ont été renforcées de plus de CHF 11 millions.

Par ailleurs, HOTELA Assurances SA s'appuie sur un programme de réassurance avec trois réassureurs contre les risques majeurs. Ce dispositif lui permet d'atténuer son besoin en réserves et provisions techniques, tout en assurant une couverture efficace face aux sinistres d'envergure.

Provisions techniques 2019-2024 en mio CHF



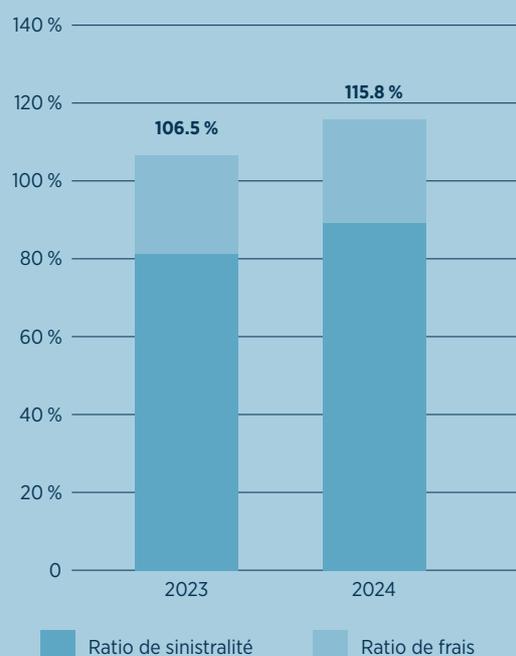
Ratio combiné

Le ratio combiné est un indicateur de rentabilité spécifique au secteur de l'assurance. Il représente le rapport entre les charges (règlement des sinistres, provisions, frais de gestion et commissions) et les primes encaissées.

Ce ratio se compose de deux éléments : le **ratio de sinistralité** et le **ratio de frais**.

Avec un ratio combiné de 115.8%, la valeur actuelle dépasse celle observée en 2023. Cette hausse s'explique par une augmentation du ratio de sinistralité - liée à la croissance des provisions - ainsi que par une progression du ratio de frais, résultant d'investissements importants dans une nouvelle solution de gestion pour les différentes branches d'assurance.

Ratio combiné 2023-2024



HOTELA Fonds de prévoyance



Une année 2024 réussie pour la prévoyance

HOTELA Fonds de prévoyance a réalisé un très bon exercice. Grâce à une croissance du portefeuille de clients et de la masse salariale, les cotisations encaissées ont augmenté de 6.9%. Les résultats de l'activité de placement ont également été très réjouissants (plus d'informations en page 25).

En 2024, le Fonds de prévoyance a versé des rentes d'un montant total de CHF 45.3 millions. Les capitaux d'épargne des assurés actifs ont augmenté pour atteindre CHF 1.674 milliard.

Les assurés ont directement profité de cette bonne marche des affaires. Avec une rémunération de 3.25% sur leurs avoirs de vieillesse pour 2024, ils bénéficient du taux le plus élevé depuis 20 ans,

supérieur de 2% au minimum légal. Cela a été rendu possible grâce à une remarquable performance des placements et à la structure démographique avantageuse du Fonds de prévoyance. La part des rentiers n'est que de 6.6% et l'âge moyen de 38.4 ans.

La solidité du Fonds de prévoyance se reflète également dans son taux de couverture, qui a grimpé à 108.87% fin 2024 (102.88% fin 2023).

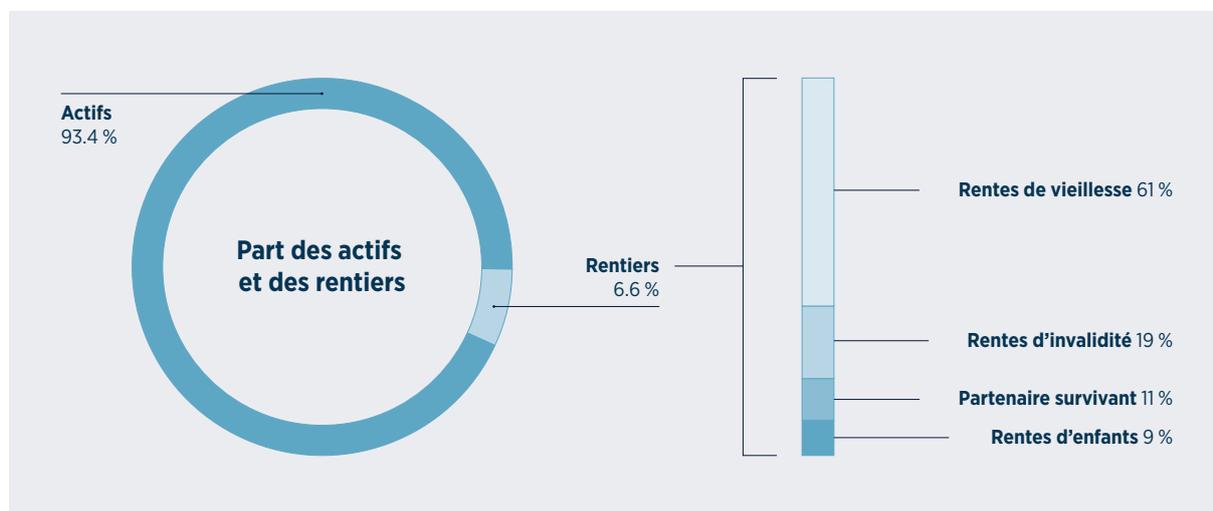
En automne 2024, la troisième tentative de réforme de la LPP a échoué dans les urnes. Le projet avait notamment pour objectif d'améliorer la couverture des personnes travaillant à temps partiel ainsi que de celles à bas revenus. En réponse à cet échec, HOTELA a proposé à ses clients des solutions plus accessibles, notamment en introduisant un seuil d'entrée supplémentaire à partir de CHF 3'780.

3'882
entreprises affiliées
(2023: 3'815)

68'406
assurés actifs
(2023: 70'212)

CHF 2.5 mia
fortune LPP sous gestion
(2023: CHF 2.2 mia)

CHF 205.8 mio
cotisations encaissées
(2023: CHF 192.6 mio)



Performance des placements en 2024

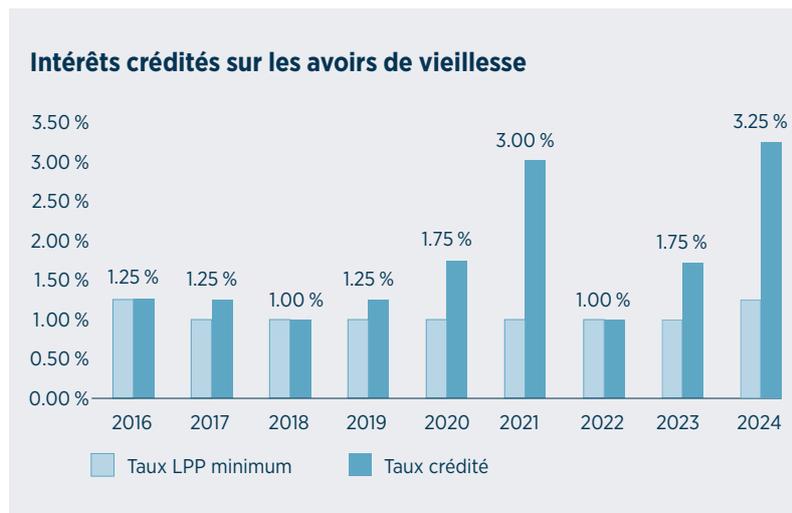
L'année 2024 a réservé de bonnes surprises: l'économie mondiale s'est montrée nettement plus robuste que ce que l'on craignait, et l'inflation a reculé dans de nombreux pays. Plusieurs classes d'actifs en ont profité, en particulier les actions.

Dans ce contexte favorable, HOTELA Fonds de prévoyance a réalisé un rendement annuel supérieur à la moyenne de +8.57% sur ses placements (stratégie: +9.29%), dépassant ainsi aussi bien l'indice UBS CP (+7.73%) que l'indice LPP-25 Plus de Pictet (+7.87%). La stratégie de placement diversifiée a une nouvelle fois porté ses fruits.

Au premier trimestre, les placements affichaient une brillante performance de +4.09%, avant de chuter à +0.88% au deuxième trimestre. Après ce semestre

mouvementé, les placements ont enregistré des rendements solides et stables aux troisième et quatrième trimestres (+1.80% et +1.57%).

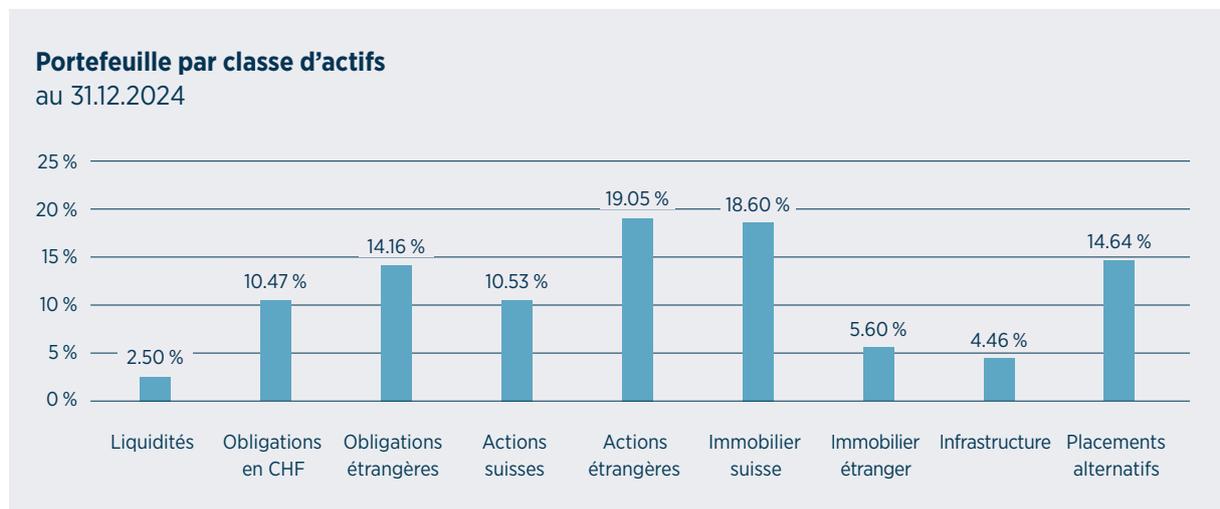
Les actions (29.88% du portefeuille) ont atteint un rendement annuel de +14.82% (+4.28%), apportant ainsi la plus forte contribution à la performance globale. Avec un rendement de +8.65% (+2.08%), l'immobilier (24.15% du portefeuille) a également soutenu la performance annuelle de manière significative. Les obligations (25.39% du portefeuille) ont quant à elles enregistré un rendement de +1.88%, contribuant à la performance à hauteur de +0.49%. Cette classe d'actifs présente des écarts importants: alors que les obligations en francs suisses ont clôturé à +5.54% et les obligations des marchés émergents à +3.54%, les obligations d'État et les obligations d'entreprises couvertes en devises étrangères ont affiché des rendements négatifs (respectivement -2.00% et -0.80%).



8.57%
performance
des placements

108.87%
taux de couverture

3.25%
rétribution des
avoirs



II. Rapports financiers



HOTELA Caisse de compensation AVS

Forme juridique
Organe de révision

Corporation de droit public (art. 53 ss. LAVS)
PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

Bilan

Actifs

en CHF	31.12.2024	31.12.2023
Liquidités	14'974'423	14'870'595
Placements des capitaux	12'079'072	11'144'113
Débiteurs et autres créances	63'019'124	54'633'640
Compte de régularisation d'actifs	1'717'344	812'189
Total des actifs circulants	91'789'962	81'460'538
Hardware ¹	306'934	286'522
Mobilier ¹	236'102	151'964
Total des actifs immobilisés	543'036	438'486
Total des actifs	92'332'998	81'899'024

Passifs

en CHF		
Réserve générale	7'720'104	7'712'412
Bénéfice d'exercice	9'394	7'692
Total des fonds propres	7'729'498	7'720'104
Créanciers	81'173'010	69'678'239
Fonds étrangers à court terme	81'173'010	69'678'239
Provision sur frais administratifs	1'660'491	1'630'681
Provision sur investissement technique	1'210'000	2'310'000
Réserve fluctuation de valeurs sur titres	560'000	560'000
Fonds étrangers à long terme	3'430'491	4'500'681
Total des capitaux étrangers	84'603'501	74'178'920
Total des passifs	92'332'998	81'899'024

¹ Amortissement sur 3 ans.

Compte de pertes et profits

en CHF	2024	2023
Cotisations AVS	431'405'493	382'503'459
Cotisations AI	69'473'855	61'610'942
Cotisations APG	24'812'091	22'003'908
Cotisations AC	105'131'252	93'787'724
Total des cotisations	630'822'692	559'906'033
Transfert au Fonds de compensation AVS	-525'691'439	-466'118'309
Transfert à l'assurance-chômage	-105'131'252	-93'787'724
Total des transferts	-630'822'692	-559'906'033
Versements du Fonds de compensation AVS	329'852'555	317'240'449
Rentes AVS	-265'554'811	-256'454'258
Rentes AI	-32'991'441	-31'435'158
Indemnités AI	-9'208'901	-8'416'674
Indemnités APG	-22'033'242	-20'883'757
Indemnités APG Covid	-64'160	-50'601
Total des prestations	-329'852'555	-317'240'449
Résultat d'assurance	0	0
Contribution nette aux frais d'administration art. 69	5'635'937	5'292'637
Payroll Service	1'003'101	933'247
Autres produits	1'536'061	1'408'795
Total des produits AVS	8'175'098	7'634'678
Indemnité HOTELA Allocations familiales	5'096'000	5'580'000
Indemnité HOTELA Caisse maladie	3'885'415	3'623'000
Indemnité HOTELA Assurances SA	8'290'735	7'262'000
Indemnité HOTELA Fonds de prévoyance	11'104'075	10'705'000
Indemnité prévotel	250'000	250'000
Total des contributions des autres entités	28'626'225	27'420'000
Total des produits	36'801'323	35'054'678
Salaires et charges sociales	-31'449'852	-26'882'142
Variation de la provision sur frais administratifs	-29'810	-419'628
Autres charges liées au personnel	-733'407	-621'864
Rémunération Comités et Conseils	-154'551	-147'892
Total des charges liées au personnel	-32'367'620	-28'071'526
Charges IT	-2'490'963	-3'143'678
Variation de la provision sur investissement technique	1'100'000	-60'000
Fedelia	-516'102	
Marketing	-363'516	-1'374'955
Loyers, chauffage et énergie	-1'313'199	-1'340'488
Autres charges administratives	-1'808'903	-1'624'803
Total des charges administratives	-5'392'683	-7'543'924
Total des charges	-37'760'303	-35'615'450
Résultat opérationnel	-958'980	-560'772
Résultat financier	968'373	568'465
Résultat d'exercice	9'394	7'692

HOTELA Allocations familiales

Forme juridique
Organe de révision

Association (art. 60 ss. CC)
PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

Bilan

Actifs

en CHF	31.12.2024	31.12.2023
Liquidités	5'959'588	1'856'213
Placements de capitaux	28'419'572	21'510'604
Débiteurs et autres créances	4'277'035	3'491'802
Compte de régularisation d'actifs	231'032	1'467'679
Total des actifs circulants	38'887'227	28'326'297
Participations, prêts, capital-actions	10'130'001	10'130'001
Immobilisations financières	10'130'001	10'130'001
Immeubles	13'302'434	12'169'500
Immobilisations corporelles	13'302'434	12'169'500
Licence Swiss Pension Solutions	1	1
Immobilisations incorporelles	1	1
Total des actifs immobilisés	23'432'436	22'299'502
Total des actifs	62'319'663	50'625'800

Passifs

en CHF		
Créanciers	1'945'859	1'570'899
Compte de régularisation de passifs	56'775	60'899
Fonds étrangers à court terme	2'002'634	1'631'798
Provisions et réserves	24'502'315	17'602'315
Total des provisions	24'502'315	17'602'315
Bénéfice d'exercice	4'423'029	98'364
Réserve de couverture des risques de fluctuation	31'391'686	31'293'322
Fonds propres	35'814'715	31'391'686
Total des passifs	62'319'663	50'625'800

Compte de pertes et profits

en CHF	2024	2023
Cotisations	84'726'253	79'664'869
Allocations versées	-68'880'374	-72'016'383
Résultat net de la surcompensation	1'203'513	1'258'053
Résultat d'assurance	17'049'392	8'906'539
Indemnisation travaux pour des tiers	321'686	261'714
Charges administratives	-1'589'141	-202'089
Contribution à HOTELA Caisse de compensation AVS	-5'096'000	-5'580'000
Attribution à la provision gestion administrative	-1'500'000	-2'700'000
Charges d'administration	-7'863'455	-8'220'375
Résultat des immeubles d'exploitation	741'241	722'580
Charges de rénovation	-2'207'335	-514'424
Variation de la provision travaux sur immeubles	-1'000'000	-485'576
Amortissements des immeubles d'exploitation	-334'750	-320'250
Résultat net des immeubles d'exploitation	-2'800'844	-597'670
Charges et produits financiers	2'367'623	996'206
Variation de la réserve de fluctuation de valeurs sur titres	-4'400'000	-990'000
Intérêts moratoires et rémunérateurs	36'010	-2'336
Résultat financier	-1'996'367	3'870
Autres produits	34'304	6'000
Résultat extraordinaire	34'304	6'000
Résultat d'exercice	4'423'029	98'364
Affectation du résultat d'exercice		
Attribution à la réserve de couverture des risques de fluctuation	4'423'029	98'364

HOTELA Caisse maladie

Forme juridique
Organe de révision

Fondation (art. 80 ss. CC)
PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

Bilan

Actifs

en CHF	31.12.2024	31.12.2023
Liquidités	2'188'169	2'260'758
Placements des capitaux	19'767'016	17'943'089
Créances	3'237'392	3'239'681
./. Provision pour pertes sur débiteurs (Ducroire)	-161'870	0
Comptes de régularisation d'actifs	16'157	
Total des actifs circulants	25'046'864	23'443'528
Total des actifs	25'046'864	23'443'528

Passifs

en CHF		
Créanciers	3'233'047	120'418
Compte de régularisation de passifs	16'157	484'385
Fonds étrangers à court terme	3'249'204	604'803
Provisions techniques pour propre compte	2'555'823	2'211'331
Total des provisions	2'555'823	2'211'331
Capital de l'entité	50'000	50'000
Réserves provenant de bénéfices	20'243'072	24'737'867
Bénéfice d'exercice	-1'513'303	-4'709'406
Fonds propres	18'779'768	20'078'461
Total des passifs	24'584'795	22'894'595

Compte de pertes et profits

en CHF	2024	2023
Primes acquises pour propre compte	22'701'184	21'227'295
Pertes sur débiteurs	-161'870	0
Charges de sinistres et prestations pour propre compte	-20'123'349	-17'903'648
Variation des provisions techniques pour propre compte	-99'045	-245'447
Frais d'exploitation pour propre compte	-4'990'792	-3'623'000
Autres produits d'exploitation	1'877	2'860
Autres charges d'exploitation	-247'163	-162'190
Résultat d'assurance	-2'919'159	-704'130
Placements de capitaux		
- Produits des placements de capitaux	1'597'163	1'178'909
- Charges des placements de capitaux	-191'308	-260'169
Résultat des placements des capitaux	1'405'855	918'740
Bénéfice / Perte	-1'513'303	214'610

HOTELA Assurances SA

Forme juridique Société anonyme (art. 620 ss. CO)
Organe de révision PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

Bilan

Actifs

en CHF	31.12.2024	31.12.2023
Biens immobiliers	21'293'711	19'815'984
Titres à revenu fixe	60'059'335	56'411'314
Actions	29'826'140	26'525'541
Placements	111'179'186	102'752'839
Liquidités	4'239'813	2'213'915
Part des réassureurs dans les provisions techniques	4'191'074	4'277'007
Créances nées de l'activité d'assurance	9'141'496	6'134'835
./. Provision pour pertes sur débiteurs (Ducroire)	-457'075	0
Autres créances	707'113	594'188
Comptes de régularisation d'actifs	463'424	447'267
Total des actifs	129'465'033	116'420'051

Passifs

en CHF		
Provisions techniques	101'993'851	90'420'405
Provisions non techniques	11'500'000	10'590'000
Dettes nées d'opérations d'assurance	303'157	360'970
Autres passifs	366'055	305'999
Comptes de régularisation de passifs	828'119	332'077
Fonds étrangers	114'991'182	102'009'451
Capital-actions	8'100'000	8'100'000
Réserves légales issues du bénéfice	6'100'000	6'100'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	210'600	-380'700
Résultat d'exercice	63'251	591'300
Fonds propres	14'473'851	14'410'600
Total des passifs	129'465'033	116'420'051

Compte de pertes et profits

en CHF	2024	2023
Primes brutes	52'341'911	45'279'388
Primes brutes cédées aux réassureurs	-1'485'311	-1'528'272
Pertes sur débiteurs	-457'075	0
Primes acquises pour propre compte	50'399'525	43'751'117
Charges des sinistres: montants payés bruts	-32'258'210	-26'502'112
Charges des sinistres: montants payés, part des réassureurs	0	151
Variation des provisions techniques pour propre compte	-11'573'445	-8'598'476
Variation des provisions techniques: part des réassureurs	-85'933	614'534
Charges des sinistres pour propre compte	-43'917'589	-34'485'904
Frais d'acquisition et de gestion	-14'622'523	-12'103'002
Frais d'acquisition et de gestion pour propre compte	-14'622'523	-12'103'002
Total charges de l'activité technique	-58'540'112	-46'588'905
Produits des placements	10'058'561	6'397'237
Charges financières	-658'418	-365'068
Frais de gestion des placements	-89'518	-180'849
Résultat des placements	9'310'625	5'851'319
Autres charges financières	-910'000	-2'000'000
Résultat opérationnel	260'038	1'013'530
Produits extraordinaires	187'095	0
Résultat avant impôt	447'133	1'013'530
Impôts directs	-383'882	-422'231
Résultat d'exercice	63'251	591'300

Proposition d'emploi du bénéfice par le Conseil d'administration à l'Assemblée générale en CHF	2024
Réserves facultatives issues du bénéfice	
Bénéfice reporté au 01.01.2024	210'600
Attribution aux réserves facultatives issues du bénéfice	0
Bénéfice (+) / Perte (-) de l'exercice 2024	63'251
Bénéfice (+) / Perte (-) au bilan	273'851
Proposition du Conseil d'administration	
Résultat reporté à disposition de l'Assemblée générale	273'851
Réserves facultatives issues du bénéfice	0
Report à nouveau sur le prochain exercice	273'851

HOTELA Fonds de prévoyance

Forme juridique	Fondation commune de droit privé (art. 80 ss. CC)
Organe de révision	PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne
Plan de prévoyance	Primauté des cotisations
Expert agréé	Vonlanthen Consulting SA, Carrouge (VD)
Surveillance	Autorité de surveillance LPP et des fondations de Suisse occidentale

Bilan

Actifs

en CHF	31.12.2024	31.12.2023
Placements		
Liquidités	62'645'212	44'626'874
Obligations	617'562'243	583'898'778
Actions	741'652'562	662'088'717
Immobilier	606'571'211	557'281'071
Infrastructure	111'753'569	92'227'923
Métaux précieux	0	17'100'361
Dette privée	135'552'760	85'108'362
Hedge Funds hedgés	1'125	447'635
Réassurance hedgée	100'967'539	83'698'784
Private Equity	130'412'694	121'952'763
Total des placements	2'507'118'916	2'248'431'268
Compte de régularisation d'actifs		
Créances de cotisations des employeurs	20'385'297	21'263'067
Autres comptes de régularisation d'actifs	27'785'952	23'242'158
Total compte de régularisation d'actifs	48'171'249	44'505'225
Total des actifs	2'555'290'165	2'292'936'493

Passifs

en CHF	31.12.2024	31.12.2023
Engagements		
Prestations de libre passage, rentes et liquidation partielle	0	0
Cotisations en faveur des employeurs	974'049	1'020'468
Total des engagements	974'049	1'020'468
Compte de régularisation de passifs	961'241	840'323
Réserve de cotisations des employeurs (RCE)		
RCE sans renonciation à l'utilisation	16'891'426	16'294'127
RCE assortie d'une renonciation à l'utilisation	0	0
Total des réserves de cotisations des employeurs	16'891'426	16'294'127
Provisions non techniques	0	0
Provision pour le financement d'événements exceptionnels	0	0
Capitaux de prévoyance (CP) et provisions techniques		
Capital de prévoyance des assurés actifs	1'674'190'245	1'575'323'115
Capital de prévoyance des rentiers	637'003'910	619'779'396
Provisions techniques	18'700'000	16'080'000
Total des CP et des provisions techniques	2'329'894'155	2'211'182'510
Réserve de fluctuation de valeurs	206'569'294	63'599'064
Situation en début de période	0	0
Excédent des produits/charges de l'exercice	0	0
Situation en fin de période	0	0
Total des passifs	2'555'290'165	2'292'936'493

Compte de pertes et profits

en CHF	2024	2023
Cotisations des salariés	98'221'697	91'908'716
Cotisations des employeurs	98'221'697	91'908'716
Apport dans la réserve de contributions des employeurs	3'310'639	3'492'998
Utilisation de la réserve de contributions des employeurs	-2'713'340	-3'635'850
Primes uniques et rachats	8'794'247	8'904'769
Cotisations et apports ordinaires et autres	205'834'939	192'579'349
Apports de libre passage	119'058'504	132'625'403
Apports de capitaux suite à une reprise de rentiers	0	0
Remboursement versements anticipés propriété logement/divorce	3'719'762	5'273'062
Prestations d'entrée	122'778'267	137'898'464
Apports provenant de cotisations et prestations d'entrée	328'613'206	330'477'813
Rentes de vieillesse	-31'826'440	-30'226'734
Rentes de survivants	-4'069'887	-3'825'138
Rentes d'invalidité	-8'442'432	-8'578'409
Rentes d'enfants	-968'860	-893'088
Prestations en capital à la retraite	-29'930'877	-24'069'939
Prestations en capital au décès et à l'invalidité	-2'266'904	-2'594'175
Prestations réglementaires	-77'505'399	-70'187'482
Prestations extra-réglementaires	0	0
Prestations de libre passage en cas de sortie	-159'962'783	-163'137'303
Versements anticipés pour la propriété du logement/divorce	-5'159'424	-3'509'767
Prestations de sortie	-165'122'207	-166'647'070
Dépenses relatives aux prestations et versements anticipés	-242'627'606	-236'834'552

en CHF	2024	2023
Dissolution (+) / constitution (-) de capitaux de prévoyance, provisions techniques et RCE	-66'626'512	-180'234'705
Rémunération du capital épargne	-52'682'431	-26'337'320
Sous-total	-119'308'944	-206'572'026
Prestations d'assurance	757'195	839'365
Produits de prestations d'assurance	757'195	839'365
Contributions au fonds de garantie	-1'456'205	-1'402'831
Charges d'assurance	-1'456'205	-1'402'831
Résultat net de l'activité d'assurance	-34'022'354	-113'492'231
Intérêts, rendements fortune mobilière (y c. TER)	206'358'211	105'168'679
Frais d'administration de la fortune (y c. TER)	-15'679'345	-13'106'893
Résultat net des placements	190'678'866	92'061'786
Dissolution (+) / constitution (-) provisions événements exceptionnels	0	0
Produits divers	232'761	264'122
Dissolution de prestation de libre passage à payer	0	96'163'021
Autres produits	232'761	96'427'144
Coût de l'administration générale	-12'318'281	-11'167'965
Frais de marketing et de publicité	0	0
Frais de courtages	-1'431'346	-1'255'829
Honoraires organe de révision et experts en prévoyance	-127'827	-109'893
Emoluments autorités de surveillance et haute surveillance	-41'590	-35'685
Frais d'administration	-13'919'044	-12'569'372
Excédent des produits / charges avant dissolution / constitution de la réserve de fluctuation de valeurs (RFV)	142'970'229	62'427'327
Dissolution (+) / constitution (-) de la réserve de fluctuation de valeurs	-142'970'229	-62'427'327
Excédent des produits (+) / charges (-)	0	0

Placements

Classes d'actifs

	Performance 2024	Performance 2023	Allocation stratégique 2024
Liquidités	-12.45%	10.06%	2%
Obligations en CHF	5.54%	7.55%	11%
Obligations gouvernementales hedgées	-2.00%	1.82%	7%
Obligations corporate hedgées	-0.80%	2.30%	4%
Dettes marchés émergents	3.54%	3.71%	3%
Obligations indexées à l'inflation hedgées	-	4.11%	0%
Actions suisses	6.41%	7.05%	11%
Actions étrangères	20.93%	17.23%	15%
Actions marchés émergents	15.05%	-0.18%	3%
Immobilier suisse	10.86%	1.76%	18%
Immobilier étranger	1.89%	-15.08%	7%
Infrastructure	12.61%	3.87%	5%
Placements alternatifs			
Métaux précieux	-3.64%	6.74%	0%
Dettes privées	13.87%	-1.55%	5%
Hedge funds hedgés	-27.08%	1.24%	0%
Réassurance hedgée	10.58%	11.04%	4%
Private Equity	6.94%	3.05%	5%
Total	8.57%	4.45%	100%

Performance et risque de placements

	2024	2023
Performance (%)	8.57 %	4.45 %
Risque (%)	3.06 %	4.30 %
Ratio de Sharpe	2.39	0.68

Le ratio de Sharpe est un indicateur de rendement par unité de risque pris.

Placements : frais de gestion

	2024	2023
Placements	2'507'118'916	2'248'431'268
Placements transparents	2'507'118'916	2'247'983'633
Placements transparents en %	100.00 %	99.98 %

En % des placements transparents

Frais de gestion payés	0.11 %	0.18 %
Frais TER transparents	0.51 %	0.41 %
Total des frais de gestion de fortune	0.63 %	0.58 %

HOTELA. L'assurance sociale

Rue de la Gare 18
1820 Montreux

058 211 49 49

info@hotela.ch
www.hotela.ch