

## Informations destinées aux personnes quittant une entreprise assurée auprès de HOTELA

Dans ce document, la forme masculine est employée de manière simplifiée pour faciliter la lecture et ne vise pas exclusivement les hommes, mais s'applique également aux femmes, ce qui lui confère une valeur de genre neutre.



### AVS / AI / APG

Aucune démarche particulière ne doit être entreprise, sauf dans les cas suivants :

- Le collaborateur a atteint l'âge de référence, il doit déposer une demande de rente de vieillesse s'il désire toucher une rente.
- Le collaborateur désire prendre une retraite anticipée, il doit déposer sa demande avant le début du droit à la prestation. Il reste cependant soumis à l'obligation de cotiser jusqu'à l'âge légal de la retraite.
- Le collaborateur est au chômage au moment de la prise du congé paternité ou pendant un service de l'armée, la caisse de compensation AVS auprès de laquelle est affilié le dernier employeur est compétente pour le paiement des diverses allocations perte de gain. De ce fait, la demande de prestation devra être déposée auprès de la caisse de compensation AVS du dernier employeur.
- La collaboratrice est au chômage au moment de l'accouchement, la caisse de compensation AVS auprès de laquelle est affilié le dernier employeur est compétente pour le paiement de l'allocation maternité. De ce fait, la demande de prestation devra être déposée auprès de la caisse de compensation AVS du dernier employeur.



### Allocations familiales

Le droit aux allocations familiales prend naissance et s'éteint avec le droit au salaire. Pour continuer d'en bénéficier, une nouvelle demande devra être déposée via le nouvel employeur. En cas de prise d'une activité indépendante, une demande doit être déposée auprès de la caisse AF à laquelle l'indépendant est affilié.



### Perte de gain maladie

#### Assurances indemnités journalières en cas de maladie (LCA)

Toute personne domiciliée en Suisse et au bénéfice d'un contrat à durée indéterminée a le droit, après l'expiration du temps d'essai, de conclure auprès de HOTELA une assurance indemnités journalières maladie individuelle dans les 90 jours qui suivent sa sortie du cercle des personnes assurées ou l'expiration du contrat.

La nouvelle prime est calculée selon le tarif individuel. Des prestations plus élevées ou d'une durée plus longue que celles assurées jusqu'ici ne sont pas accordées. Pour les chômeurs au sens de la loi sur l'assurance chômage (LACI), le délai d'attente peut être réduit à 30 jours.

Si la personne assurée est en incapacité de travail au moment de la fin de son contrat de travail, la conclusion d'une assurance indemnités journalières maladie individuelle n'est pas nécessaire pour continuer à percevoir des indemnités journalières pour le cas de maladie en cours. Elle conserve le droit de percevoir des indemnités journalières après la fin des rapports de travail sur la base du contrat d'assurance collectif en vigueur auprès de son ex-employeur, dans la limite de la durée maximale des prestations.

Le droit de conclure une telle assurance n'est notamment pas accordé si la personne assurée change d'emploi et passe dans l'assurance collective de son nouvel employeur ou en cas de résiliation du contrat collectif et de la reprise de celui-ci par un autre assureur, cela pour tout ou partie du même cercle d'assurés.

#### Assurance facultative d'indemnités journalières en cas de maladie (LAMal)

Lorsqu'un assuré sort de l'assurance collective parce qu'il cesse d'appartenir au cercle des assurés défini par le contrat ou parce que le contrat est résilié, il a le droit de passer dans l'assurance individuelle de l'assureur. Si, dans l'assurance individuelle, l'assuré ne s'assure pas pour des prestations plus élevées, de nouvelles réserves ne peuvent être instituées.

L'assuré doit faire valoir son droit de passage dans les trois mois qui suivent la réception de la communication.

Si la personne assurée est en incapacité de travail au moment de la fin du contrat de travail, la conclusion d'une assurance indemnité journalière maladie individuelle est une condition indispensable pour qu'elle puisse continuer à percevoir des indemnités pour le cas de maladie en cours. Les prestations versées sur l'assurance collective seront imputées sur la durée des prestations de l'assurance individuelle.



### Assurance accidents LAA

L'assurance cesse de produire ses effets à la fin du 31<sup>e</sup> jour qui suit celui où a pris fin le droit au demi-salaire au moins. Dans ce délai de 31 jours, le collaborateur quittant l'entreprise qui était également assuré contre les accidents non professionnels pendant la durée des rapports de travail a la possibilité de conclure une assurance par convention pour une durée maximum de six mois consécutifs. L'assurance est réputée conclue à la date du paiement de la prime. L'assurance par convention garantit les mêmes prestations que l'assurance obligatoire contre les accidents non professionnels. Pour plus d'information : <https://hotela.ch/service/assurance-par-convention-laa/>

Au cours de la période où il perçoit des indemnités de chômage, de même que durant le délai de carence et les jours de suspension, le collaborateur est obligatoirement assuré auprès de la SUVA. Lorsque son droit à l'indemnité de chômage prend fin, il peut conclure une assurance par convention auprès de la SUVA dans les 31 jours.

À la fin des rapports de travail ou en cas de sortie de l'assurance contre les accidents non professionnels, l'assuré qui a exclu la couverture obligatoire des accidents dans le cadre de son assurance obligatoire de soins selon la LAMal est tenu de demander l'inclusion de la couverture accidents auprès de ladite assurance obligatoire de soins. Cette disposition n'est pas applicable s'il existe une protection d'assurance complète pour les accidents non professionnels (par exemple en cas de nouvel employeur).



### Prévoyance professionnelle

Lorsque le rapport de travail a pris fin, l'assuré doit impérativement entreprendre les bonnes démarches pour garantir le transfert de ses avoirs en fonction des différentes situations suivantes :

**Ancien employeur assuré chez HOTELA → Nouvel employeur assuré chez HOTELA**  
Aucune démarche ne doit être entreprise

**Ancien employeur assuré chez HOTELA → Nouvel employeur pas assuré chez HOTELA**  
Indiquer à HOTELA auprès de quelle caisse de pension l'avoir doit être transféré

**Ancien employeur assuré chez HOTELA → Sans nouvel employeur**  
Indiquer à HOTELA auprès de quelle institution de libre passage l'avoir doit être transféré

**Ancien employeur pas assuré chez HOTELA → Nouvel employeur assuré chez HOTELA**  
Indiquer à l'ancienne l'institution de prévoyance que l'avoir doit être transféré auprès de HOTELA

Sans annonce de transfert, les avoirs resteront sous gestion auprès de HOTELA Fonds de prévoyance. En cas de recherche de vos avoirs, une demande peut être soumise à la Centrale du 2<sup>e</sup> pilier sur <https://sfbvg.ch/>.



### Chômage

En cas de fin de rapport de travail sans nouvel employeur, l'assuré doit s'inscrire dès que possible auprès de l'Office régional de placement compétent (ORP). L'inscription peut être effectuée en ligne via le service « Inscription au service de l'emploi (ORP) » sur <https://job-room.ch/home/job-seeker>.



### Départ définitif à l'étranger

L'assuré peut demander le remboursement de ses cotisations AVS après avoir quitté définitivement la Suisse s'il a la nationalité d'un pays avec lequel la Suisse n'a pas conclu de convention de sécurité sociale. Pour toute information complémentaire : <https://www.zas.admin.ch/zas/fr/home/particuliers/les-versements-uniques/remboursement-des-cotisations.html>.

Les ressortissants suisses et ceux de l'UE et de l'AELE, qui partent définitivement à destination d'un pays hors de l'UE/AELE peuvent, sous certaines conditions, s'assurer facultativement à l'AVS. Pour plus d'information : <https://www.zas.admin.ch/zas/fr/home/particuliers/cotiser-a-l-avs-ai-facultative/adherer-a-l-assurance-facultative.html>.

Lieu et date : .....

Signature du collaborateur : .....