



## **HOTELA Fonds de prévoyance**

Annexe  
Plan de prévoyance Mega Premium

Valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2025

## **Table des matières**

|                                          |   |
|------------------------------------------|---|
| 1. Base.....                             | 3 |
| 2. Seuil d'accès .....                   | 3 |
| 3. Salaire de base.....                  | 3 |
| 4. Déduction de coordination.....        | 3 |
| 5. Salaire coordonné .....               | 3 |
| 6. Cotisation.....                       | 4 |
| 7. Bonification de vieillesse .....      | 4 |
| 8. Rente de retraite .....               | 4 |
| 9. Rente d'enfant de retraité .....      | 4 |
| 10. Rente d'invalidité .....             | 5 |
| 11. Rente d'enfant d'invalid .....       | 5 |
| 12. Rente de partenaire survivant .....  | 5 |
| 13. Rente d'orphelin .....               | 5 |
| 14. Capital décès .....                  | 5 |
| 15. Rachat de prestations – Tabelle..... | 6 |
| 16. Entrée en vigueur .....              | 6 |

## **1. Base**

Le plan de prévoyance répond aux exigences de la Loi sur la Prévoyance Professionnelle.

Il n'y a pas de plan Mega Premium spécifique pour les indépendants, le plan Mega Premium s'applique par analogie aux indépendants.

## **2. Seuil d'accès**

Sous réserve de l'article 6, alinéa 2 du Règlement de prévoyance, sont assurés tous les collaborateurs dont

- a. le salaire de base est supérieur aux  $\frac{3}{4}$  de la rente maximale AVS (en 2025 : CHF 22'680) ;
- b. le salaire de base est supérieur aux  $\frac{1}{8}$  de la rente maximale AVS (en 2025 : CHF 3'780) ;

La variante choisie parmi les 2 ci-dessus est déterminée dans la convention d'affiliation. Si tel n'est pas le cas, la variante a est appliquée.

## **3. Salaire de base**

Le salaire de base correspond, en général, au salaire brut soumis à l'AVS réalisé auprès de l'employeur. Il est plafonné dans la convention d'affiliation selon une des variantes suivantes :

- a. Le salaire LPP maximum (en 2025 : CHF 90'720) ;
- b. Le salaire maximum LAA (en 2025 : CHF 148'200) ;
- c. Le quadruple du salaire LPP maximum (en 2025 : CHF 362'880).

Pour le cas où la convention d'affiliation n'indique pas la variante choisie, la variante a. ci-dessus est appliquée.

## **4. Déduction de coordination**

La déduction de coordination est déterminée dans la convention d'affiliation selon une des variantes suivantes :

- a.  $\frac{7}{8}$  de la rente maximale AVS (en 2025 : CHF 26'460) ;
- b.  $\frac{7}{8}$  de la rente maximale AVS multipliés par le taux d'activité de l'assuré ;
- c. zéro.

Pour le cas où la convention d'affiliation n'indique pas la variante choisie, la variante a. ci-dessus est appliquée.

## **5. Salaire coordonné**

Le salaire coordonné correspond au salaire de base diminué de la déduction de coordination. Il est égal au moins au  $\frac{1}{8}$  de la rente maximale de l'AVS (en 2025 : CHF 3'780).

## 6. Cotisation

a. La cotisation globale est calculée en pourcent du salaire coordonné aux taux suivants :

| Age*        | Epargne | Risques et administration | Total |
|-------------|---------|---------------------------|-------|
| 18 à 24 ans | 0.0%    | 1.4%                      | 1.4%  |
| 25 à 34 ans | 9.0%    | 3.4%                      | 12.4% |
| 35 à 44 ans | 12.0%   | 3.4%                      | 15.4% |
| 45 à 54 ans | 17.0%   | 3.4%                      | 20.4% |
| 55 à 65 ans | 20.0%   | 3.4%                      | 23.4% |
| 66 à 70 ans | 20.0%   | 2.0%                      | 22.0% |

\* L'âge s'obtient à partir de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

b. La cotisation de l'employeur est au moins égale à celle de l'assuré.

## 7. Bonification de vieillesse

La bonification de vieillesse est calculée en pourcent du salaire coordonné aux taux suivants :

| Age         | Taux |
|-------------|------|
| 25 à 34 ans | 9%   |
| 35 à 44 ans | 12%  |
| 45 à 54 ans | 17%  |
| 55 à 65 ans | 20%  |
| 66 à 70 ans | 20%  |

## 8. Rente de retraite

L'âge de la retraite pour les femmes et les hommes est de 65 ans dès 2024 à l'exception des femmes nées entre 1960 et 1963 (voir tableau ci-dessous).

| Année de naissance | Âge de retraite |
|--------------------|-----------------|
| 1960               | 64 ans          |
| 1961               | 64 ans & 3 mois |
| 1962               | 64 ans & 6 mois |
| 1963               | 64 ans & 9 mois |
| Dès 1964           | 65 ans          |

Le montant de la rente de retraite est égal au capital de prévoyance acquis multiplié par le taux de conversion. Le taux de conversion de 6.8 % est augmenté de 0,2% par année complète en cas de retraite différée. En cas de retraite anticipée, il est réduit de 0,2% par année complète.

## 9. Rente d'enfant de retraité

Le montant de la rente d'enfant de retraité est égal à 20% de la rente de retraite servie.

#### **10. Rente d'invalidité**

Le montant de la rente d'invalidité complète est égal à 50% du salaire coordonné.

#### **11. Rente d'enfant d'invalidité**

Le montant de la rente d'enfant d'invalidité est égal à 10% du salaire coordonné.

#### **12. Rente de partenaire survivant**

En cas de décès d'un assuré n'ayant pas encore atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente de partenaire survivant est égal à 30% du salaire coordonné à la date du décès.

En cas de décès d'un assuré ayant atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente de partenaire survivant est égal à 60% de la rente de retraite assurée à la date du décès.

En cas de décès d'un bénéficiaire, le montant de la rente de partenaire survivant est égal à 60% de la rente du bénéficiaire.

#### **13. Rente d'orphelin**

En cas de décès d'un assuré n'ayant pas encore atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente d'orphelin est égal à 10% du salaire coordonné à la date du décès.

En cas de décès d'un assuré ayant atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente d'orphelin est égal à 20% de la rente de retraite assurée à la date du décès.

En cas de décès d'un bénéficiaire, le montant de la rente d'orphelin est égal à 20% de la rente du bénéficiaire.

#### **14. Capital décès**

Le montant du capital décès est égal au capital de prévoyance acquis à la date du décès pour les ayants droit selon l'art. 65 al. 1 lettre a. à c. de notre règlement de prévoyance.

Le montant du capital décès est égal à la moitié du capital de prévoyance acquis à la date du décès pour les ayants droit selon l'art. 65 al. 1 lettre d. de notre règlement de prévoyance.

## 15. Rachat de prestations – Tabelle

Conformément aux dispositions correspondantes du Règlement de prévoyance, la table de rachat ci-dessous s'applique pour le calcul du capital-retraite maximal. Le montant de ce dernier s'obtient par multiplication du salaire coordonné au moment du rachat par le taux déterminé en fonction de l'âge de l'assuré.

| Age | Taux   | Age | Taux   |
|-----|--------|-----|--------|
| 25  | 0.0%   | 46  | 273.6% |
| 26  | 9.0%   | 47  | 296.0% |
| 27  | 18.2%  | 48  | 318.9% |
| 28  | 27.5%  | 49  | 342.3% |
| 29  | 37.1%  | 50  | 366.2% |
| 30  | 46.8%  | 51  | 390.5% |
| 31  | 56.8%  | 52  | 415.3% |
| 32  | 66.9%  | 53  | 440.6% |
| 33  | 77.2%  | 54  | 466.4% |
| 34  | 87.8%  | 55  | 492.8% |
| 35  | 98.5%  | 56  | 522.6% |
| 36  | 112.5% | 57  | 553.1% |
| 37  | 126.8% | 58  | 584.1% |
| 38  | 141.3% | 59  | 615.8% |
| 39  | 156.1% | 60  | 648.1% |
| 40  | 171.3% | 61  | 681.1% |
| 41  | 186.7% | 62  | 714.7% |
| 42  | 202.4% | 63  | 749.0% |
| 43  | 218.5% | 64  | 784.0% |
| 44  | 234.8% | 65  | 819.7% |
| 45  | 251.5% |     |        |

## 16. Entrée en vigueur

Le présent plan de prévoyance entre en vigueur avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Il annule et remplace tous les plans antérieurs portant la même dénomination.

Approuvé par le Conseil de fondation lors de sa séance du 3 décembre 2024.