HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

Plans de prévoyance

Secteur de l'hôtellerie-restauration **(Plans conformes CCNT)**

- UNICA
- SUPER UNICA
- UNICA PREMIUM
- UNICA INDEPENDANTS
- SUPER UNICA INDEPENDANTS

Autres secteurs d'activité

- STANDARD
- BASIC
- MEGA
- MEGA PREMIUM
- TOP MEGA
- TOP PREMIUM
- TOP SELECT
- TOP FLEX

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

UNICA
CCNT

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.0%	0.0%
25-34	14.0%	7.0%
35-44	14.0%	10.0%
45-54	14.0%	15.0%
55-65	14.0%	18.0%
66-70	19.0%*	18.0%
Part du salaire coordonné > CHF 64'260		11.0%

* 12.0 %pour la part du salaire coordonné supérieur à CHF 64'260

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
40%	25%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

SUPER UNICA
CCNT

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.2%	0.0%
25-34	14.4%	7.0%
35-44	14.4%	10.0%
45-54	14.4%	15.0%
55-64/65	14.4%	18.0%
65/66-70	19.0%*	18.0%
Part du salaire coordonné > CHF 64'260		11.0%

* 12.0 %pour la part du salaire coordonné supérieur à CHF 64'260

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
50%	30%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

UNICA PREMIUM
CCNT

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.4%	0.0%
25-34	16.4%	9.0%
35-44	16.4%	12.0%
45-54	16.4%	17.0%
55-64/65	16.4%	20.0%
65/66-70	21.0%*	20.0%
Part du salaire coordonné > CHF 64'260		13.0%

* 14.0 %pour la part du salaire coordonné supérieur à CHF 64'260

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
50%	30%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

UNICA INDEPENDANTS

CCNT

Plan de prévoyance

Ages	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1%	0.0%
25-34	21.4%	18.0%
35-45	21.4%	18.0%
45-54	21.4%	18.0%
55-65	21.4%	18.0%
66-70	19.0%*	18.0%
Part du salaire coordonné > CHF 64’260		11.0%

*14.0 %pour la part du salaire coordonné supérieur à CHF 64’260

Choix du seuil d’entrée	
3’780	22’680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
40%	25%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148’200	362’880

Choix de la déduction de coordination		
26’460	% du taux d’activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

SUPER UNICA INDEPENDANTS CCNT

Plan de prévoyance

Ages	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.2%	0.0%
25-34	21.8%	18.0%
35-45	21.8%	18.0%
45-54	21.8%	18.0%
55-65	21.8%	18.0%
66-70	19.0%*	18.0%
Part du salaire coordonné > CHF 64’260		11.0%

*14.4 %pour la part du salaire coordonné supérieur à CHF 64’260

Choix du seuil d’entrée	
3’780	22’680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
50%	30%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148’200	362’880

Choix de la déduction de coordination		
26’460	% du taux d’activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

STANDARD

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.0%	0.0%
25-34	9.0%	7.0%
35-44	12.0%	10.0%
45-54	17.0%	15.0%
55-65	20.0%	18.0%
66-70	20.0%	18.0%

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

De la rente de retraite projetée sans intérêts ou de la rente en cours		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
100%	60%	20%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

BASIC

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.0%	0.0%
25-34	9.8%	7.0%
35-44	12.8%	10.0%
45-54	17.8%	15.0%
55-65	20.8%	18.0%
66-70	20.0%	18.0%

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
40%	25%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

MEGA

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.2%	0.0%
25-34	10.0%	7.0%
35-44	13.0%	10.0%
45-54	18.0%	15.0%
55-65	21.0%	18.0%
66-70	20.0%	18.0%

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
50%	30%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

MEGA PREMIUM

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.4%	0.0%
25-34	12.4%	9.0%
35-44	15.4%	12.0%
45-54	20.4%	17.0%
55-65	23.4%	20.0%
66-70	22.0%	20.0%

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
50%	30%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

TOP MEGA

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.0%	0.0%
25-34	9.2%	7.0%
35-44	12.2%	10.0%
45-54	17.2%	15.0%
55-65	20.2%	18.0%
66-70	19.0%	18.0%

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
50%	30%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

TOP PREMIUM

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.2%	0.0%
25-34	11.4%	9.0%
35-44	14.4%	12.0%
45-54	19.4%	17.0%
55-65	22.4%	20.0%
66-70	21.0%	20.0%

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
50%	30%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

TOP SELECT

Plan de prévoyance

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.2%	0.0%
25-34	11.6%	9.0%
35-44	14.6%	12.0%
45-54	19.6%	17.0%
55-65	22.6%	20.0%
66-70	21.0%	20.0%

Choix du seuil d'entrée	
3'780	22'680

Rentes en % du salaire coordonné		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
60%	40%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148'200	362'880

Choix de la déduction de coordination		
26'460	% du taux d'activité	0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

HOTELA
L´ASSURANCE SOCIALE

Plan de prévoyance

TOP FLEX

Âges	Cotisations	Bonifications de vieillesse
18-24	1.0%	0.0%
25-34	6.8%	5.0%
35-44	8.8%	7.0%
45-54	12.8%	11.0%
55-65	14.8%	13.0%
66-70	14.0%	13.0%

Rentes en % du salaire AVS		
Rente AI	Rente de partenaire	Rente pour enfant
40%	25%	10%

Choix du salaire brut AVS maximal		
90'720	148’200	362’880

Choix de la déduction de coordination
0

SIMPLIFY YOUR BUSINESS.