

Informazione per collaboratori che lasciano un'impresa assicurata presso HOTELA

Assicurazione infortuni LAINF

L'assicurazione termina allo spirare del 31° giorno susseguente a quello in cui cessa il diritto almeno al semisalarario. Entro questi 31 giorni la/il dipendente uscente, che durante il rapporto di lavoro era assicurata/o anche per gli infortuni non professionali, ha la possibilità di stipulare un'assicurazione per convenzione della durata massima di 6 mesi consecutivi. Determinante per la stipulazione dell'assicurazione è la data del pagamento del premio. L'assicurazione per convenzione riconosce le stesse prestazioni come l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni non professionali.

Durante il periodo in cui percepisce l'indennità di disoccupazione, durante i giorni d'attesa e i giorni di sospensione la/il dipendente è assicurata/o obbligatoriamente presso la SUVA. Entro 31 giorni dall'estinzione del diritto all'indennità di disoccupazione la/il dipendente può stipulare un'assicurazione per convenzione presso la SUVA.

Assicurazione indennità giornaliera di malattia (LCA)

Entro 90 giorni dopo l'uscita dalla cerchia di persone assicurate o dopo l'estinzione del contratto di assicurazione, ogni persona domiciliata in Svizzera ha il diritto di proporre alla HOTELA la stipulazione di un'assicurazione d'indennità giornaliera secondo le condizioni dell'assicurazione malattia individuale.

Il nuovo premio è calcolato secondo la tariffa individuale. Non vengono garantite prestazioni che per ammontare e durata superano quelle precedenti. Per i disoccupati ai sensi della Legge sull'assicurazione contro la disoccupazione (LADI) può essere concessa una riduzione del termine di attesa a 30 giorni. Le prestazioni che sono state erogate in forza dell'assicurazione malattia collettiva saranno imputate all'assicurazione malattia individuale.

Non sussiste diritto di passaggio :

- a) all'assicurato che cambia impiego e passa all'assicurazione collettiva delle indennità giornaliere del nuovo datore di lavoro, ciò a condizione che il nuovo assicuratore abbia l'obbligo di garantire il mantenimento della copertura assicurativa in virtù della convenzione di libero passaggio tra gli assicuratori;
- b) in caso di risoluzione del contratto collettivo e di ripresa dello stesso da parte di un altro assicuratore, ciò per la totalità o per parte della stessa cerchia di assicurati;
- c) ai beneficiari di un contratto di lavoro di durata determinata;
- d) agli indipendenti e/o ai componenti della loro famiglia (coniuge, partner registrato, genitori, nonni, figli) che collaborano con loro, qualora non sia loro versato alcun salario in denaro e non sia versato alcun contributo AVS per essi;
- e) ai dipendenti la cui attività non ha superato il periodo di prova;
- f) ai beneficiari di una rendita AVS o alle persone che hanno raggiunto l'età ordinaria del pensionamento AVS;
- g) se la durata delle prestazioni convenute dal contratto collettivo è terminata;
- h) in caso di tentata frode, fallita o riuscita, ai danni dell'assicurazione.

Per l'applicazione del diritto di passaggio all'assicurazione malattia individuale fanno stato, in ogni caso, le condizioni generali di assicurazione relative all'assicurazione malattia collettiva della HOTELA.

Assicurazione indennità giornaliera di malattia (LAMal)

L'assicurato che esce dall'assicurazione collettiva perché cessa di appartenere alla cerchia degli assicurati definita dal contratto oppure perché quest'ultimo è disdetto, ha diritto al trasferimento nell'assicurazione individuale dell'assicuratore. Se nell'assicurazione individuale l'assicurato non assicura prestazioni più elevate, non possono essere formulate nuove riserve e dev'essere mantenuta l'età d'entrata determinante nel contratto collettivo.

L'assicurato deve far valere il diritto di passaggio entro tre mesi dal ricevimento della comunicazione.

Assicurazione malattia LAMal

Alla fine di un rapporto di lavoro o nel caso di esclusione dall'assicurazione contro gli infortuni non professionali, i dipendenti che avevano sospeso la copertura per Infortunio obbligatoria secondo la LAMal presso la loro assicurazione malattia, devono chiedere alla stessa di ripristinare la copertura d'infortunio. Se esiste una copertura assicurativa per gli infortuni non professionali senza lacune (ad esempio presso un nuovo datore di lavoro), questa disposizione non entra in applicazione.

Conferma

Con la presente confermo di essere stata/o informata/o sul diritto di passaggio nell'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia individuale, sulla possibilità di un'assicurazione per convenzione LAINF e sull'obbligo di ripristinare la copertura d'infortunio nell'assicurazione malattia obbligatoria.

Nome - Cognome

Numero AVS

Ultimo giorno di lavoro
(data)

Data

Firma
