

Domanda d'indennità in caso di maternità – Assicurazione maternità form. 318.750 / 01.2022

Datore di lavoro

N° di affiliato :

Nome dell'impresa :

Persona assicurata

N° AVS :

Cognome e nome :

Data di nascita :

Nazionalità :

Stato civile :

Numero di bambini :

Indirizzo esatto :

Tel. Privato :

Permesso di lavoro : B C F G L N

Esiste una curatela? : Sì No

Figlio/i che dà/danno diritto ad un'indennità di maternità

Cognome	Nome	Data di nascita (giorno, mese, anno)
.....
.....
.....

Il/I figlio/i ha/hanno dovuto rimanere in ospedale per più di 14 giorni direttamente dopo la nascita?

Sì No

Al momento della nascita del/i figlio/i aveva deciso di riprendere un'attività lucrativa al termine del congedo di maternità?

Sì No

Indicazioni sulla durata dell'assoggettamento assicurativo della madre

È stata domiciliata fuori dalla Svizzera nel corso dei 9 mesi che hanno preceduto il parto?

Sì No

Se sì, dal al Stato

(giorno, mese, anno)

(giorno, mese, anno)

Al momento del parto o nel corso dei 9 mesi che lo hanno preceduto ha esercitato un'attività lucrativa fuori dalla Svizzera?

Sì No

Se sì, dal al Stato

(giorno, mese, anno)

(giorno, mese, anno)

Nome ed indirizzo del datore di lavoro:

Indicazioni sull'attività lucrativa

Prima del parto ha esercitato un'attività lucrativa?

Sì No

Se sì, quale:

Salariata

Dal al

(giorno, mese, anno)

(giorno, mese, anno)

Nome e indirizzo del datore di lavoro:

Indipendente

Come attività: principale
 accessoria

Cassa di compensazione AVS:

Ha altri datori di lavoro?

Sì No Quantità

Nome ed indirizzo:

Al momento del parto o nel corso dei 9 mesi che lo hanno preceduto, non ha potuto lavorare, interamente o parzialmente, a causa di una malattia o di un infortunio?

Sì No

Se sì, per: Malattia*
 Infortunio*

*La preghiamo di completare i periodi di malattia/infortunio nelle tabella della dichiarazione del salario

Nome ed indirizzo dell'assicuratore
malattia o infortuni:

Al momento del parto o nel corso dei 9 mesi che lo hanno preceduto era disoccupata?

Sì No

Se sì, dal al
(giorno, mese, anno) (giorno, mese, anno)

Nome ed indirizzo dell'assicurazione
disoccupazione:

Dichiarazione del salario (da compilare dal datore di lavoro)

Fornire le indicazioni inerenti all'ultimo salario percepito dalla persona salariata primo del parto.

	Per mese	Per anno
Salario lordo assoggettato AVS (13 ^{esima} non inclusa)		
Tredicesima		
Indennità per vacanze / giorni festivi		
Altre retribuzioni (gratificazioni, premio, bonus)		
Altri supplementi		
TOTALE		

Salario soggetto a contributi AVS dei 9 mesi precedenti il parto (senza le indennità giornaliere dell'AINF o dell'AMal)			Assenze a causa di malattia o d'infortunio (specificare M=malattia / I=Infortunio)	
Mese	Anno	Anno	Dal	Al
Gennaio				
Febbraio				
Marzo				
Aprile				
Maggio				
Giugno				
Luglio				
Agosto				
Settembre				
Ottobre				
Novembre				
Dicembre				

La salariata sottostà all'imposta alla fonte? Sì Tasso

No

Osservazioni:

HOTELA si riserva il diritto di richiedere delle copie di schede di salari e verificare il salario dichiarato in seguito al conguaglio finale. Le eventuali differenze constatate potranno essere messe a carico del datore di lavoro o del dipendente.

Modalità di versamento

L'indennità deve essere versata: al datore di lavoro (persona assicurata con contratto di lavoro)

alla persona assicurata (persona assicurata senza datore di lavoro o disoccupata)

Indirizzo bancario o postale per il pagamento dell'assegnazione

Banca* / CCP :

*N° IBAN :

Titolare del conto :

Località :

Osservazioni

.....

.....

.....

Importante

L'indennità in caso di maternità può essere accordata al massimo per 14 settimane e solo a condizione che, dopo il parto e durante il congedo di maternità, l'avente diritto abbia cessato a tutti gli effetti qualsiasi attività lucrativa. Una qualsiasi ripresa dell'attività lucrativa prima che siano trascorse le 14 settimane del congedo di maternità provoca l'estinzione immediata e irreversibile del diritto all'indennità di maternità.

Se un'attività lucrativa è ripresa prima che siano trascorse le 14 settimane del congedo di maternità, la madre e il datore di lavoro (se l'attività viene svolta come dipendente) s'impegnano ad informare immediatamente HOTELA. Le indennità in caso di maternità versate a torto devono essere restituite. La violazione intenzionale dell'obbligo d'informare può comportare delle sanzioni.

La madre e il datore di lavoro confermano d'aver preso conoscenza delle disposizioni sopra menzionate.

Luogo e data

Firma dell'avente diritto all'indennità

.....

.....

Luogo e data

Timbro e firma del datore di lavoro

.....

.....

Documenti da allegare alla domanda

Per ogni domanda	Una copia dell'atto di nascita ufficiale o il certificato di famiglia
Per nascite premature o nel caso di un bambino/a nato/a morto/a	Il certificato medico attestante la durata effettiva della gravidanza
La dipendente ha un salario variabile	La copia delle buste paghe dei 12 mesi precedenti il parto
La dipendente non è più sotto contratto di lavoro e non ha la cittadinanza svizzera	La copia del permesso di lavoro
La dipendente era disoccupata prima del parto	Le copie dei conteggi della cassa disoccupazione
La dipendente è sotto curatela	Una copia dell'atto ufficiale
La dipendente ha lavorato in uno Stato dell'UE/AELS nel corso dei 9 mesi che hanno preceduto il parto	Il formulario E104 compilato e firmato dall'istituzione competente del paese in cui ha lavorato
La dipendente esercita un'attività lucrativa presso diversi datori di lavoro	Il foglio complementare alla domanda d'indennità compilato da ogni datore di lavoro
La dipendente non era ne in disoccupazione, ne salariata, ne incapace di lavorare al momento del parto	Il formulario "attestazione del datore di lavoro" compilato e firmato da ogni datore di lavoro presso il quale ha lavorato durante i due ultimi anni precedenti il parto
La dipendente ha esercitato un'attività indipendente prima del parto	Una copia della decisione della cassa AVS presso la quale è affiliata in qualità d'indipendente
Figlio/i ricoverato/i	Un attestato medico indicando la durata del soggiorno all'ospedale Un attestato indicando l'attività svolta dalla madre dopo il congedo maternità