



# Rapport annuel 2021

# Sommaire

Portrait .....	4
Vision, mission, valeurs .....	6
Organisation .....	8

## I. Rapport d'activité

Message du Président et du Directeur général .....	12
Faits marquants de l'année .....	14
Collaborateurs et ressources humaines .....	15
Les 5 entités juridiques .....	16

## II. Rapports financiers

HOTELA Caisse de compensation AVS .....	28
HOTELA Allocations familiales .....	30
HOTELA Caisse maladie .....	32
HOTELA Assurances SA .....	34
HOTELA Fonds de prévoyance .....	36

### Impressum

#### Textes

Blue Loft Communications Sàrl, Berne  
HOTELA Services internes

#### Concept, composition et réalisation

DO! L'agence SA, Pully

#### Photographie

Régis Colombo, Lausanne

Mai 2022

# Portrait

## HOTELA est le regroupement de différentes entités juridiques qui proposent, sous le même toit, les couvertures d'assurances sociales obligatoires pour les entreprises.

Organisation sans but lucratif et caisse de compensation reconnue par la loi, HOTELA est au service exclusif des membres de ses **associations fondatrices**, dont elle est le partenaire privilégié pour toutes les **assurances sociales**. Experte en la matière, elle assure des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activités.

Elle fournit également des **services complémentaires** – gestion des absences, case management – et propose, par le biais de **HOTELA Full**, un service de gestion des salaires.

La simplification administrative et la digitalisation font partie de l'ADN de HOTELA: la plateforme **HOTELA+** offre une gestion des assurances sociales intégrée dans les processus RH.

**5** assurances sociales

**5** entités juridiques

**6** associations fondatrices

**3** prestations de service



## Au service du partenariat social

Avec un syndicat fondé en 1886 et une première convention collective de travail datant de 1919, le partenariat social jouit d'une longue tradition au sein de la branche hôtelière.

La mission de HOTELA est notamment d'offrir des assurances sociales conformes aux dispositions de la Convention collective de travail pour l'hôtellerie-restauration suisse (CCNT).

Le plan de prévoyance à taux de cotisation unique favorisant les travailleurs plus âgés, l'assurance d'indemnités journalières maladie obligatoire pour l'employeur ainsi qu'une administration des salaires garantissant le respect de la CCNT sont offerts aux employeurs de la branche hôtellerie-restauration. Les associations professionnelles et les syndicats sont d'ailleurs tous deux représentés dans les organes HOTELA, afin de surveiller la mise en œuvre des assurances financées de manière paritaire.

## Nos associations fondatrices

	<b>Hôtels, restaurants, restaurants collectifs</b>	
	Année de création	1882
	Association fondatrice depuis	1948
.....		
	<b>Agences de voyages</b>	
	Année de création	1928
	Association fondatrice depuis	1996
.....		
	<b>Écoles et professeurs suisses de ski</b>	
	Année de création	2002
	Association fondatrice depuis	2001
	<i>Anciennement Association des Écoles de Ski et de Snowboard</i>	
.....		
	<b>Établissements médico-sociaux (EMS)</b>	
	Année de création	1996
	Association fondatrice depuis	2001
.....		
	<b>Organisations privées de soins à domicile</b>	
	Année de création	2005
	Association fondatrice depuis	2021
.....		
	<b>Sociétés de tous horizons professionnels</b>	
	Année de création	2017
	Association fondatrice depuis	2021



## Vision

Ouverts à l'ensemble des acteurs de l'économie suisse, nous sommes un prestataire reconnu au niveau national dans l'offre d'assurances sociales et de services destinés aux départements RH.



## Mission

Nous offrons à nos clients, membres d'associations fondatrices, une couverture globale d'assurances sociales compétitives.

Au service du partenariat social, notre structure non-profit nous permet de réinvestir nos excédents en faveur de nos clients et assurés.

Leader dans l'innovation, nous proposons aux employeurs et à leurs collaborateurs une plateforme de gestion de leurs assurances et de services RH.

Nos collaborateurs évoluent dans un environnement coopératif et dynamique, propice aux idées nouvelles et privilégiant la relation client.



## Valeurs

### Innovation

Nous favorisons des idées et des développements inédits et à haute valeur ajoutée pour anticiper les besoins futurs de nos clients.

### Transparence

Nous communiquons de manière ouverte, claire et transparente afin de favoriser et renforcer la compréhension et la confiance de nos interlocuteurs.

### Efficience

Nous optimisons durablement nos processus dans le respect des ressources financières, humaines et écologiques.

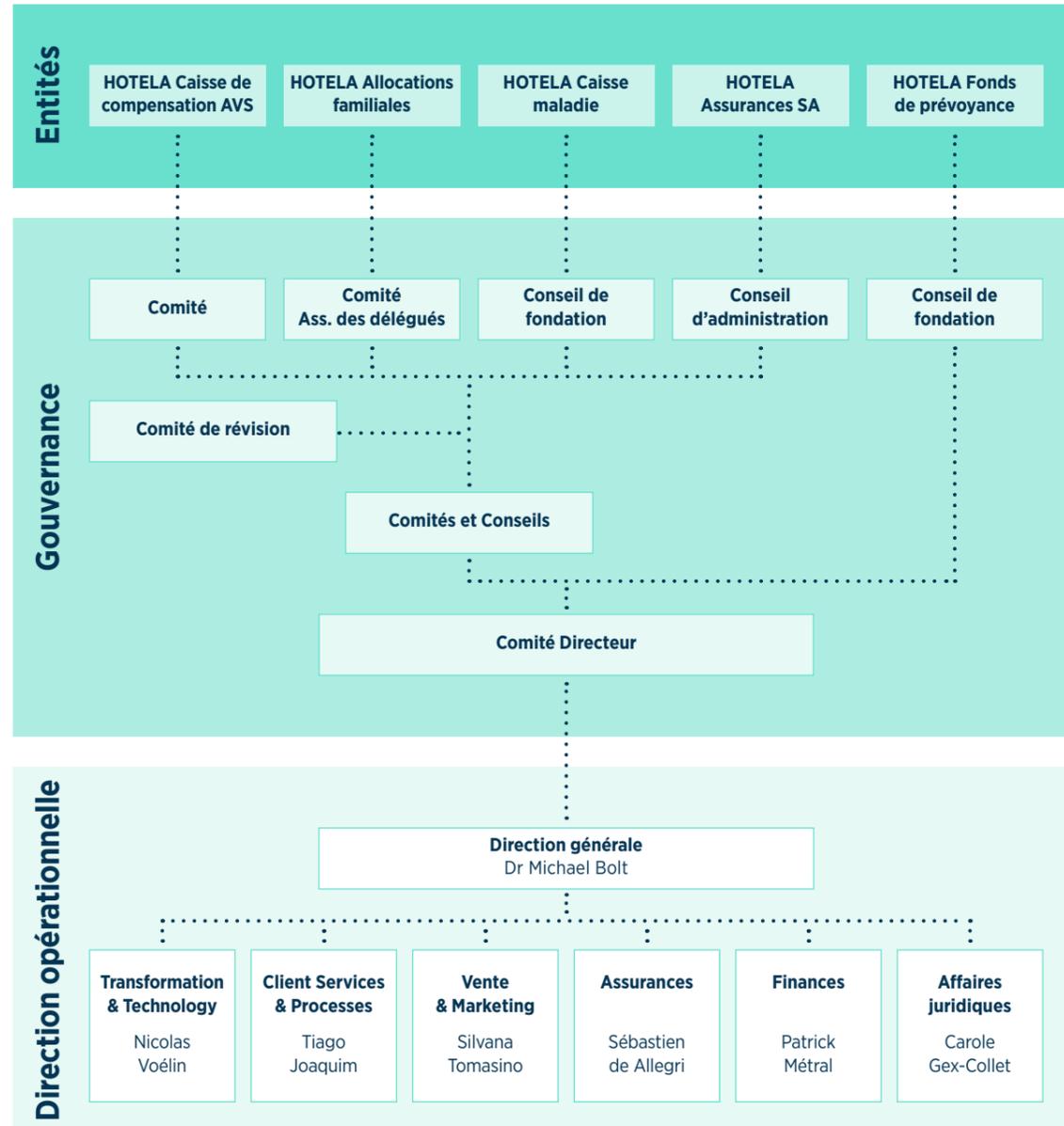
### Qualité

Nous mobilisons les ressources nécessaires pour offrir à nos clients des produits et services de qualité répondant à leurs exigences.

### Coopération

Nous collaborons avec nos partenaires pour créer une relation durable et atteindre des objectifs communs.

# Organisation



## Rémunération

Pour l'exercice 2021, une rémunération de CHF 343'041 plus frais forfaitaires de CHF 27'041 a été versée aux membres des comités et conseils de HOTELA. La rémunération totale du Président s'est élevée à CHF 183'182 plus CHF 12'000 de frais forfaitaires pour les 5 présidences des entités HOTELA.

Une rémunération totale de CHF 1'765'777 plus frais forfaitaires de CHF 166'200 a été versée aux membres de la Direction. Ces derniers

fonctionnent pour toutes les entités de HOTELA ainsi que pour deux autres institutions également gérées par la Caisse de compensation. Le Directeur général a perçu une rémunération de CHF 372'873 plus des frais forfaitaires de CHF 27'000. Les rémunérations indiquées comprennent les cotisations de l'employeur à la prévoyance professionnelle ainsi que les éléments de salaire variables.

# Gouvernance

État au 31.12.2021

## Organes légaux et statutaires

### Caisse de compensation AVS Comité

**Président**  
Dr Jürg Domenig, Coire

**Représentants des employeurs**  
**HotellerieSuisse**  
Thomas Allemann, Berne  
Vincenzo Ciardo, Thoune  
Marie Forestier, Montreux-Territet  
Kurt Künzli, Coire  
**Fédération Suisse du Voyage**  
Walter Kunz, Zurich (Vice-président)  
**Swiss Snowsports**  
Stéphane Cattin, Belp  
**senesuisse**  
Dr Dieter Keller, Wallisellen  
**Association Spitex privée Suisse-ASPS**  
Marcel Durst, Berne  
**Swissinterpro**  
Yves-Alain Schwaar, Remaufens

**Représentants des employés**  
**Hotel & Gastro Union**  
Eric Dubuis, Collonge-Bellerive  
Roman Helfer, Lucerne  
Roger Lang, Lucerne  
Urs Masshardt, Lucerne  
Sandro Stadelmann, Lucerne

### Assurances SA Conseil d'administration

**Président**  
Dr Jürg Domenig, Coire

**Membres**  
Bernard Grobéty, Pully (Vice-président)  
Dr Daniel Diserens, Wohlenschwil  
Alain Flückiger, Bulle  
Dr Dieter Keller, Wallisellen  
Urs Masshardt, Lucerne

### Allocations familiales Comité

**Président**  
Dr Jürg Domenig, Coire

**Représentants des employeurs**  
**HotellerieSuisse**  
Thomas Allemann, Berne  
Vincenzo Ciardo, Thoune  
Marie Forestier, Montreux-Territet  
Kurt Künzli, Coire  
**Autres associations**  
Walter Kunz, Zurich (Vice-président)

### Assemblée des délégués

**Président**  
Dr Jürg Domenig, Coire

**Membres**  
Beat R. Blumer, Küssnacht  
Stéphane Cattin, Belp  
Jürg Degiacomi, Samedan  
Marcel Durst, Berne  
Patrick Gerber, Meiringen  
Dr Dieter Keller, Wallisellen  
René Loosli, Berne  
Stephan J.-J. Maeder, Interlaken  
Ruth Pedrazzetti, Lucerne  
Yves-Alain Schwaar, Remaufens  
Herbert Sidler, Speicher  
Philippe Zurkirchen, Champéry

### Fonds de prévoyance Conseil de fondation

**Président**  
Dr Jürg Domenig, Coire

**Représentants des employeurs**  
**HotellerieSuisse**  
Thomas Allemann, Berne  
Vincenzo Ciardo, Thoune  
Marie Forestier, Montreux-Territet  
Kurt Künzli, Coire

**Représentants des employés**  
**Hotel & Gastro Union**  
Urs Masshardt, Lucerne (Vice-président)  
Eric Dubuis, Collonge-Bellerive  
Sandro Stadelmann, Lucerne  
**Unia**  
Andreas Rieger, Zurich

### Caisse maladie Conseil de fondation

**Président**  
Dr Jürg Domenig, Coire

**Représentants des employeurs**  
**HotellerieSuisse**  
Vincenzo Ciardo, Thoune  
Marie Forestier, Montreux-Territet  
Kurt Künzli, Coire  
**Autres associations**  
Walter Kunz, Zurich (Vice-président)

**Représentants des employés**  
**Hotel & Gastro Union**  
Eric Dubuis, Collonge-Bellerive  
Roger Lang, Lucerne  
Urs Masshardt, Lucerne  
Sandro Stadelmann, Lucerne

## Organes transverses

### Comité Directeur

**Président**  
Dr Jürg Domenig, Coire

**HotellerieSuisse**  
Thomas Allemann, Berne

**Autres associations**  
Walter Kunz, Zurich  
**Hotel & Gastro Union**  
Urs Masshardt, Lucerne  
**HOTELA Assurances SA**  
Bernard Grobéty, Pully

### Comité de révision

Bernard Grobéty, Pully  
Dr Dieter Keller, Wallisellen  
Kurt Künzli, Coire

# I. Rapport d'activité



# Plus forts pour affronter l'avenir

## Message du Président et du Directeur général



Nous avons connu une seconde année difficile, marquée par la pandémie de coronavirus. Grâce à la fidélité de nos clients, à l'étroite collaboration avec nos associations fondatrices ainsi qu'à l'engagement exceptionnel de nos collaboratrices et de nos collaborateurs, 2021 s'est néanmoins révélée positive à bien des égards pour HOTELA. Les résultats sont réjouissants, le nombre de clients a continué d'augmenter, les placements ont dégagé

un excellent rendement et l'adhésion de deux nouvelles associations fondatrices nous a permis de franchir une étape importante. HOTELA repose sur des bases solides et sort globalement renforcée de la crise du Covid-19.

## Sous le signe de la solidarité

Pour la deuxième année consécutive, la pandémie de coronavirus a largement rythmé notre vie. Fortement impactés, de manière très différente selon le secteur d'activité, nos clients et nos assurés ont su faire face à des défis en constante évolution avec une énergie, une capacité d'innovation et une confiance qui forcent l'admiration. Nous en avons été directement témoins en notre qualité de caisse de compensation professionnelle.

Conseils individuels, octroi de facilités de paiement, informations sur les décisions du Conseil fédéral ou encore examen des demandes de soutien : nous avons toujours eu pour objectif premier de fournir à nos clients et à nos assurés un encadrement aussi proactif que complet. Même si elles ont beaucoup fonctionné en télétravail pour des raisons de protection de la santé, les équipes de HOTELA ont fait preuve d'un engagement exemplaire et d'une grande solidarité. Avec une priorité : la gestion et le versement dans les meilleurs délais des allocations pour perte de gain Covid-19. Concernant le volume de versements de cette prestation d'assurance, HOTELA s'est hissée, au niveau suisse, au 5<sup>e</sup> rang des caisses de compensation AVS.

## HOTELA sort renforcée de la crise du Covid-19

Notre organisation a très bien résisté aux conséquences de la pandémie et sort renforcée de la crise. Nous en sommes reconnaissants et le devons essentiellement à la fidélité sans faille de nos clients à « leur » assurance sociale. La masse salariale a certes légèrement diminué, mais le nombre de clients a continué d'augmenter. Toutes les institutions de HOTELA ont réalisé des rendements réjouissants sur leurs placements. Le taux de couverture de HOTELA Fonds de prévoyance a atteint son plus haut niveau depuis plus de 20 ans. À noter aussi que HOTELA Caisse maladie et HOTELA Assurances SA ont à nouveau obtenu de brillants résultats aux tests de solvabilité.

## Nouvelles offres et développements

Après une année 2020 tout en retenue pour cause de pandémie, nous avons procédé à un recrutement ciblé de nouvelles collaboratrices et collaborateurs au cours de l'exercice sous revue et développé des projets existants ainsi que de nouveaux projets.

Suite à l'introduction du soutien aux proches aidants, du congé de paternité et du congé de prise en charge, la Caisse de compensation AVS s'est vu confier des tâches supplémentaires dès le début de l'année 2021. Quant au Fonds de prévoyance, il a élargi son offre avec le lancement de quatre nouveaux plans de prévoyance.

Dans le domaine informatique, nous avons poursuivi le développement de notre plateforme HOTELA+. Au niveau de la communication institutionnelle et commerciale, nous avons accentué notre présence sur les canaux digitaux. Comme le prouve le présent rapport annuel, nous misons sur une communication encore plus attrayante, tant sur le plan visuel que sur celui du contenu.

L'adhésion de deux nouvelles associations fondatrices – l'Association Spitex privée Suisse (ASPS) et Swissinterpro – nous a permis de franchir une étape importante en offrant à HOTELA la possibilité d'étendre désormais son champ d'action aux entreprises de tous les secteurs.

## Des bases solides

La fidélité de nos clients et de nos assurés, l'investissement de nos collaboratrices et collaborateurs, ainsi que l'étroite coopération avec HotellerieSuisse, senesuisse, la Fédération Suisse du Voyage, Swiss Snowsports, l'Association Spitex privée Suisse (ASPS) et Swissinterpro nous ont soutenus en 2021. Qu'ils soient sincèrement remerciés de leur confiance et de leur collaboration constructive.

Nous le savons tous, les temps difficiles sont loin d'être révolus. Les perspectives pour 2022 sont empreintes d'une grande incertitude, les conséquences de l'invasion de l'Ukraine par la Russie sont impossibles à évaluer. Mais HOTELA dispose de bases solides grâce aux bons résultats de ces dernières années, et maintenant, c'est ce qui compte avant tout.

  
Dr Jürg Domenig  
Président

  
Dr Michael Bolt  
Directeur général

# Faits marquants de l'année

2021

## Janvier

### Deux nouvelles associations fondatrices rejoignent HOTELA

Avec l'Association Spitex privée Suisse (ASPS), HOTELA renforce sa présence auprès des organisations de soins. Swissinterpro permet, quant à elle, à des entreprises de tous horizons professionnels de s'affilier.

### Prestation pour les proches aidants

Suite à l'entrée en vigueur de la Loi fédérale sur l'amélioration de la conciliation entre activité professionnelle et prise en charge de proches, mise en place de la nouvelle prestation pour soutenir les proches aidants.

### Introduction du congé paternité

Les pères dont l'enfant naît à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ont droit désormais à un congé paternité payé de 10 jours, financé par le biais des allocations pour perte de gain (APG).

## Juillet

### Introduction du congé de prise en charge

Dès le 1<sup>er</sup> juillet, une allocation de prise en charge est octroyée aux parents qui doivent interrompre leur activité professionnelle pour prendre en charge leur enfant gravement atteint dans sa santé.

### Prolongation de l'allocation de maternité

Mise en place du prolongement du versement de l'allocation de maternité APG en cas d'hospitalisation prolongée du nouveau-né, pour la mère dont l'enfant doit rester, directement après sa naissance, plus de deux semaines à l'hôpital.

## Novembre

### Prévention des accidents non professionnels

En partenariat avec le Bureau de la prévention des accidents et Itao SA, HOTELA a organisé quatre ateliers de prévention des accidents non professionnels, à Lausanne et à Zurich, destinés aux entreprises affiliées et à leurs collaborateurs.

## Février

### Nouveau règlement de prévoyance

Suite aux modifications de la Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle (LPP) et à l'évolution du marché, le Conseil de fondation de HOTELA Fonds de prévoyance a approuvé un nouveau règlement de prévoyance.

## Mai

### Modification de la couverture LAAC

Les clients de l'assurance-accidents LAA complémentaire bénéficient d'une couverture étoffée par de nouvelles prestations, et cela sans aucune augmentation de prime.

### Nouveaux plans LPP Top

Suite à l'arrivée de la nouvelle association fondatrice Swissinterpro, HOTELA propose quatre nouveaux plans de prévoyance destinés à des entreprises de plusieurs branches d'activité (hors CCNT).

## Juin

### Nouvelle collaboration en matière de conseil financier

Depuis le 1<sup>er</sup> juin 2021, un nouvel expert financier externe seconde la commission de placement dans ses choix et activités. Il met son expertise à disposition, avec notamment un focus sur la gouvernance.

## Août

### Redistribution de la taxe sur le CO<sub>2</sub>

En tant que Caisse de compensation AVS, HOTELA a été mandatée par l'Office fédéral de l'environnement pour redistribuer à l'ensemble de ses entreprises affiliées les recettes de la taxe sur le CO<sub>2</sub> prélevée auprès des employeurs.

## Septembre

### Hospitality Summit

Soutien et participation à la première édition du Hospitality Summit, congrès suisse de l'hébergement, organisé par HotellerieSuisse les 7 et 8 septembre à Zurich.

# Collaborateurs et ressources humaines



212 / 186

collaborateurs / EPT  
(au 31.12.2021)



37% / 63%

hommes / femmes



48%

de femmes dans  
le management



72

processus de  
recrutement



15

créations de poste



8.67%

de turnover



4

naissances



41%

de temps partiels



44%

de télétravail

## Un engagement total

La pandémie a sollicité les collaborateurs de HOTELA à tous les niveaux et exigé un engagement particulier de l'équipe RH.

Il y a eu d'une part de nombreuses nouvelles tâches liées au traitement de l'allocation pour perte de gain Covid; d'autre part, divers projets informatiques ont été lancés ou relancés, nécessitant ainsi des ressources supplémentaires. Si HOTELA n'avait pratiquement pas embauché de personnel durant la

première année de la crise Covid, les recrutements ont nettement augmenté en 2021. Ce ne sont pas moins de 15 postes qui ont été créés et 72 processus de recrutement menés à bien.

Conformément aux recommandations et aux directives des autorités, les collaborateurs ont majoritairement travaillé en home office durant cette seconde année de pandémie. Le télétravail est pratiqué chez HOTELA depuis 2019 et est de plus en plus apprécié. Désormais, 44% des collaborateurs effectuent une partie de leurs tâches depuis leur domicile.

# Les 5 entités juridiques

## Bonne évolution dans un contexte contraignant

2021 a été une année exceptionnelle. Dans un contexte pandémique difficile, quatre des cinq entités HOTELA ont continué à augmenter le nombre de leurs clients. La masse salariale assurée a certes diminué, mais moins que prévu. Les raisons en sont, outre la croissance, les aides Covid – notamment les RHT – qui ont permis de maintenir de nombreux emplois et par conséquent le niveau de la masse salariale dans les entreprises affiliées.

En revanche, la crise ne s'est guère manifestée sur les marchés financiers. Les portefeuilles des institutions HOTELA ont généré des rendements élevés et ont contribué de manière déterminante à leurs bons résultats annuels.

## Principaux indicateurs

HOTELA Caisse de compensation AVS			
	2021	2020	Variation
Entreprises affiliées	4'553	4'445	2%
Assurés	131'010	132'891	-1%
Masse salariale assurée	CHF 3'913'153'803	4'058'835'710	-4%
Cotisations encaissées	CHF 514'110'145	535'197'587	-4%
Prestations versées	CHF -335'007'125	-293'103'834	14%

HOTELA Allocations familiales			
	2021	2020	Variation
Entreprises affiliées	4'615	4'363	6%
Familles bénéficiaires	16'041	16'930	-5%
Cotisations encaissées	CHF 59'016'461	61'182'088	-4%
Allocations versées	CHF -52'195'721	-55'061'748	-5%

HOTELA Caisse maladie			
	2021	2020	Variation
Entreprises affiliées	1'722	1'706	1%
Assurés	28'618	28'445	1%
Primes brutes encaissées	CHF 16'681'457	18'529'890	-10%
Indemnités versées	CHF -14'831'334	-16'238'639	-9%
Test de solvabilité LAMal <sup>1</sup>	208.7%	219.1%	

HOTELA Assurances SA			
	2021	2020	Variation
Entreprises affiliées	2'466	2'308	7%
Primes brutes encaissées	CHF 31'076'182	29'410'687	6%
Prestations versées	CHF -17'280'276	-18'929'027	-9%
Participation aux bénéfices redistribués	CHF 149'500	131'079	14%
Test suisse de solvabilité (SST) <sup>1</sup>	298.9%	251.7%	

HOTELA Fonds de prévoyance			
	2021	2020	Variation
Entreprises affiliées	3'496	3'383	3%
Assurés actifs	57'540	69'063	-17%
Rentiers vieillesse	2'689	2'613	3%
Cotisations encaissées	CHF 158'914'807	165'008'137	-4%
Prestations versées	CHF -66'546'074	-63'331'618	5%
Fortune sous gestion	CHF 2'321'719'357	2'096'483'195	11%
Performance des placements	8.73%	2.08%	
Taux d'intérêt technique <sup>2</sup>	2.25%	3.00%	
Intérêt crédité	3.00%	1.75%	
Taux de couverture	114.97%	108.86%	

<sup>1</sup> Le résultat doit atteindre 100% au minimum.

<sup>2</sup> Constitution progressive d'une provision pour une baisse à 1.75% au 01.01.2026.

# HOTELA Caisse de compensation AVS



## Des prestations importantes en temps de crise

La Caisse de compensation de HOTELA est active dans des branches qui ont été particulièrement touchées par la pandémie. Malgré tout, et en particulier dans l'hôtellerie, de nombreuses entreprises ont réussi à démontrer leur capacité de résistance, à se réinventer, voire à réaliser des résultats records.

Le nombre d'entreprises affiliées a continué d'augmenter au cours de l'année sous revue. Le recul de 3.6% de la masse salariale assurée a été inférieur aux prévisions. Les contributions aux frais administratifs sont restées très avantageuses, et s'élèvent en moyenne à 1.2% des cotisations AVS.

Conformément à sa mission d'institution sociale, HOTELA Caisse de compensation AVS a versé des prestations pour un montant de CHF 335 mio aux assurés de ses 4'553 établissements affiliés. L'augmentation de 14.3% par rapport à l'année précédente résulte des allocations pour perte de gain Covid qui ont été versées tout au long de l'année.

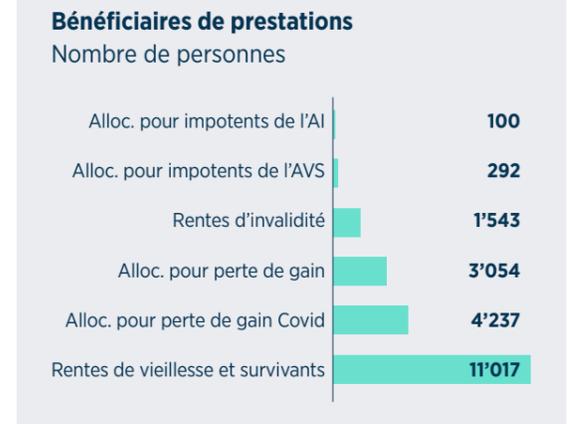
Grâce à une gestion rigoureuse et à beaucoup de flexibilité, HOTELA Caisse de compensation AVS a réussi à bien maîtriser les nombreux défis. Ses finances saines et ses provisions lui permettent de poursuivre sa transformation digitale.

**4'553**  
entreprises affiliées  
(2020: 4'445)

**131'010**  
assurés  
(2020: 132'891)

**CHF 514.1 mio**  
cotisations encaissées  
(2020: CHF 535.2 mio)

**CHF 335.0 mio**  
prestations versées  
(2020: CHF 293.1 mio)



## Allocation perte de gain Covid-19

L'allocation perte de gain Covid-19, introduite en 2020 pour atténuer les conséquences économiques de la pandémie, a été reconduite en 2021. La plupart des indemnités ont été versées en début d'année, lorsque les restaurants étaient fermés sur ordre des autorités et que le secteur de l'hôtellerie-restauration a fait face à une baisse considérable de son chiffre d'affaires. D'autres segments de la clientèle de HOTELA ont également été violemment touchés par la crise, notamment les établissements de soins et institutions pour personnes âgées, ainsi que les agences de voyages.

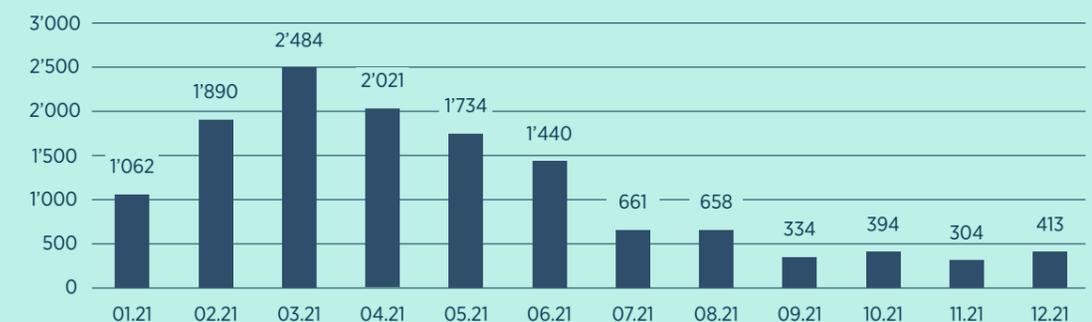
HOTELA a versé des allocations perte de gain Covid à 4'237 ayants droit issus de 1'962 entreprises.

**13'395**  
versements effectués  
**CHF 41.9 mio**  
APG Covid versées



## Nombre de prestations APG Covid

Total: 13'395



# HOTELA Allocations familiales



## Un bilan annuel réjouissant

En 2021, HOTELA Allocations familiales a versé des allocations pour un montant total de CHF 52.2 mio, en faveur de 22'418 enfants bénéficiaires. 27.4% du montant versé étaient destinés à la formation.

Consciente de l'importance de ces versements mensuels, HOTELA a porté un effort tout particulier à l'amélioration de ses processus internes. Elle poursuit ainsi l'objectif de garantir des délais de paiement aussi courts que possible.

Depuis l'introduction de la surcompensation, HOTELA est, sur l'ensemble de la Suisse, un contributeur net de ce système qui tend à égaliser les taux de cotisation

par caisse. Avec l'introduction de la surcompensation dès 2021 dans les cantons de Zurich et de Bâle-Ville, HOTELA a vu cette charge globale s'alléger et ainsi son résultat d'assurance s'améliorer.

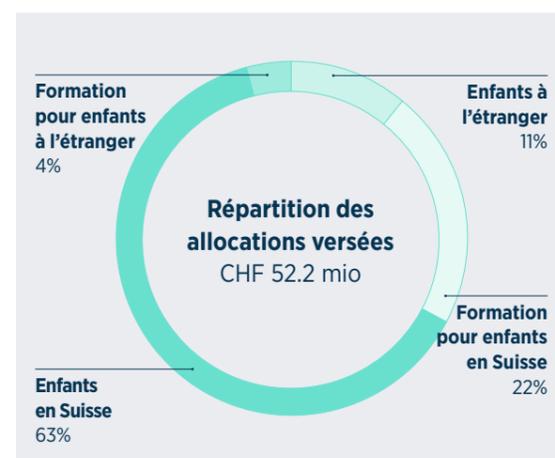
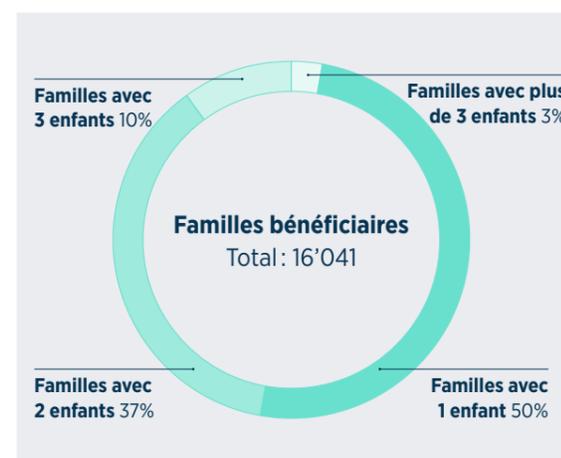
Avec 51.0%, la réserve de fluctuation est nettement supérieure au minimum légal de 20% et se révèle par conséquent très solide. À cela s'ajoute une excellente performance des placements de 9.88%. L'excédent de recettes qui en résulte a permis de clôturer l'amortissement des positions à risque et de terminer l'année avec un léger bénéfice.

**4'615**  
entreprises affiliées  
(2020: 4'363)

**22'418**  
enfants bénéficiaires  
(2020: 23'571)

**CHF 59.0 mio**  
cotisations encaissées  
(2020: CHF 61.2 mio)

**CHF 52.2 mio**  
allocations versées  
(2020: CHF 55.1 mio)



# HOTELA Caisse maladie



## Augmentation du nombre de clients

Le nombre de clients a de nouveau augmenté en 2021, mais la croissance a été moins marquée que pour l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie selon la LCA (cf. page 22).

La masse salariale a diminué de 6.5% et se traduit par un recul des primes de 10%. Parallèlement, les indemnités journalières versées sont restées à un niveau élevé, ce qui a entraîné un résultat d'assurance négatif.

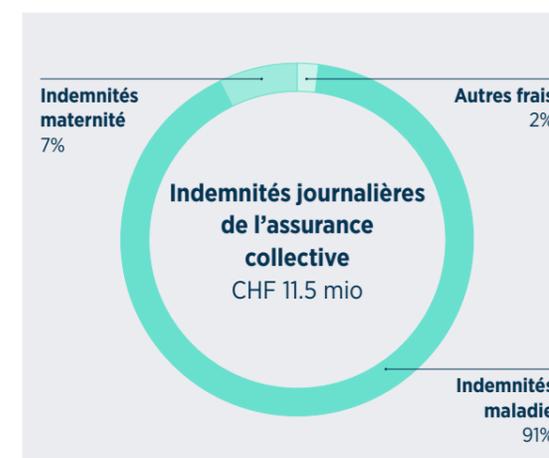
Grâce aux très bons résultats des placements, l'exercice s'est clôturé sur un léger excédent de CHF 0.5 mio, ce qui permet à HOTELA Caisse maladie de poursuivre une politique de primes à des tarifs avantageux.

**1'722**  
entreprises affiliées  
(2020: 1'706)

**28'618**  
assurés  
(2020: 28'445)

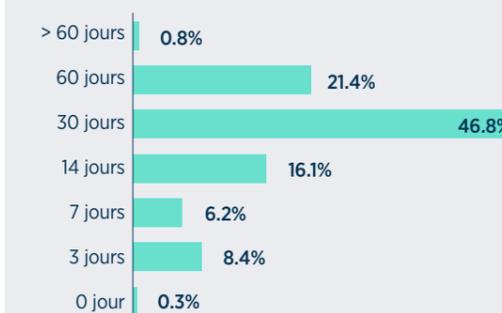
**CHF 16.7 mio**  
primes encaissées  
(2020: CHF 18.5 mio)

**CHF 14.8 mio**  
indemnités versées  
(2020: CHF 16.2 mio)



## Délai d'attente

Total: 1'722 affiliés IDJ LAMal



# HOTELA Assurances SA



Perte de gain  
maladie LCA



Assurance-  
accidents

## Sur la voie de la croissance

Durant l'année sous revue, le nombre de clients de HOTELA Assurances SA a continué d'augmenter. Cela vaut en particulier pour l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie selon la LCA, dont les primes ont augmenté de près de 25%. Les primes brutes dépassent désormais la barre des CHF 30 mio.

Le caractère exceptionnel de 2021 s'est également manifesté dans l'assurance-accidents, qui a vu le nombre d'accidents professionnels diminuer. Cela, combiné à un recul des cas de maladie, a entraîné un résultat d'assurance nettement supérieur à celui de l'année précédente. Le ratio combiné (rapport entre les sinistres et les coûts) illustre cette amélioration.

Dans l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie selon la LCA, HOTELA Assurances SA récompense, par une participation aux bénéfices, les entreprises avec une faible sinistralité, signe d'une gestion responsable et engagée des employeurs. Ce système sera étendu aux assurances complémentaires à la LAA pour 2022.

À ces chiffres très positifs s'ajoutent ceux des placements, qui ont réalisé une performance de 5.23%, permettant de maintenir la réserve de fluctuation de valeur sur titres à un niveau élevé. HOTELA Assurances SA dispose de réserves techniques suffisantes qui contribuent à la sécurité des assurés. Enfin, le résultat SST élevé atteste d'une excellente solvabilité.

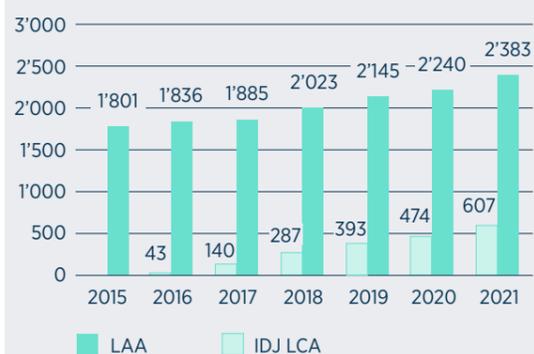
**2'466**  
entreprises affiliées  
(2020: 2'308)

**6'488**  
accidents annoncés  
(2020: 6'635)

**CHF 31.1 mio**  
primes brutes encaissées  
(2020: CHF 29.4 mio)

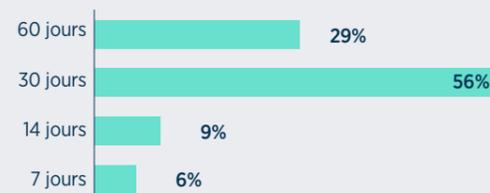
**CHF 17.3 mio**  
prestations brutes versées  
(2020: CHF 18.9 mio)

### Nombre d'affiliés LAA et IDJ LCA



### Délai d'attente

Total: 607 affiliés IDJ LCA



## Évolution des réserves et provisions techniques

Les réserves et provisions techniques sont constituées pour couvrir les dépenses issues d'accidents ou de maladies déjà survenus, les paiements futurs des rentes, les risques d'exploitation ou encore la participation aux excédents. Garantées de la sécurité des assurés, elles sont annuellement déterminées sur la base de calculs actuariels. Leur évolution sur les cinq dernières années reflète les efforts entrepris pour les constituer à leur niveau cible élevé. Par ailleurs, la croissance du portefeuille se traduit par un volume de prestations aux assurés et un nombre de rentes plus élevés. Enfin, HOTELA Assurances SA dispose d'un programme de réassurance contre les hauts risques qui lui permet également de réduire son besoin en réserves et provisions techniques.

### Provisions techniques 2017 - 2021 en mio CHF

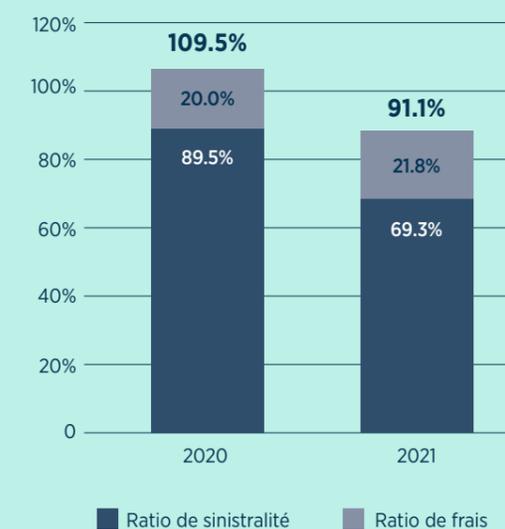


## Ratio combiné

Le ratio combiné est une mesure de rentabilité propre à l'assurance. Il exprime le rapport entre les charges (remboursement des sinistres, provisions pour sinistres, frais de gestion et courtages) et les primes encaissées.

Le ratio combiné est composé du ratio de sinistralité et du ratio de frais.

En 2021, il s'est amélioré en raison du recul de la sinistralité consécutive à la pandémie.



# HOTELA Fonds de prévoyance



## Excellents résultats et rémunération élevée

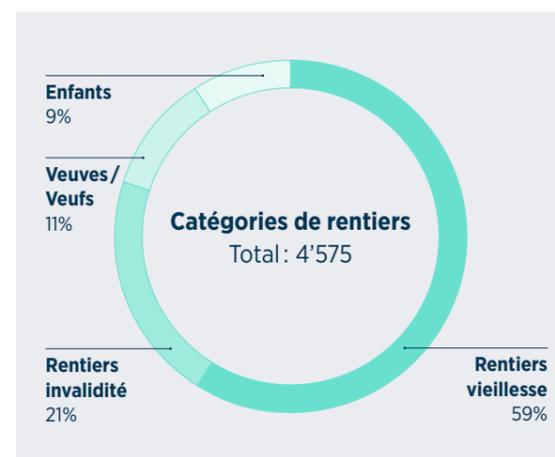
En 2021, HOTELA Fonds de prévoyance a continué d'enregistrer un nombre croissant de clients. Le capital de prévoyance des assurés actifs a augmenté à CHF 1.34 mia. Les rentes versées se sont élevées à CHF 40.53 mio. La part des rentiers a augmenté en raison du recul des assurés actifs dû à la pandémie, mais elle est restée à un faible niveau de 7.4%. L'âge moyen se situe à 38.5 ans.

Les efforts visant au renforcement de la sécurité des assurés se sont poursuivis. Ainsi, le taux technique a été abaissé de 3.0% à 2.25% au 1<sup>er</sup> janvier 2021 et un montant de CHF 6.7 mio a été attribué à une provision destinée à financer sur 5 ans la baisse de ce taux à 1.75%.

Grâce à l'excellente performance des placements (cf. page 25), le taux de couverture est passé de 108.89%

à 114.97% et la réserve de fluctuation de valeurs est sur le point d'être atteinte.

Enfin, les avoirs de vieillesse ont été rémunérés à 3% dans la partie obligatoire et subobligatoire.

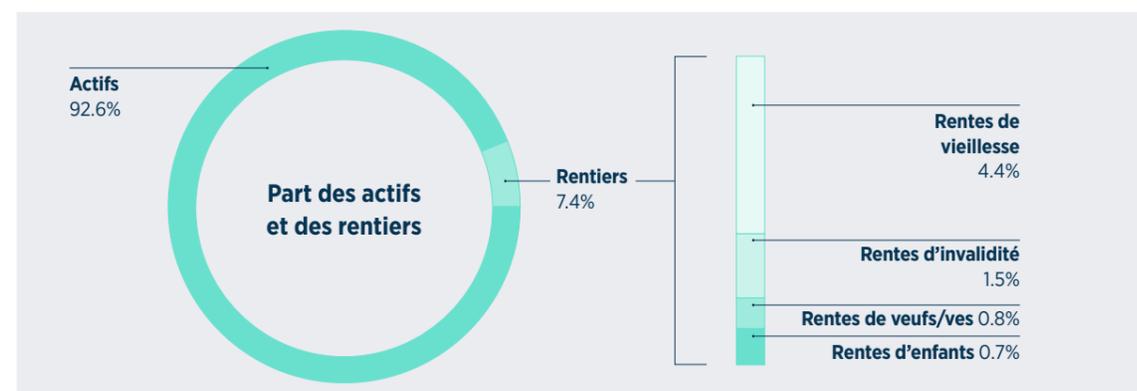


**3'496**  
entreprises affiliées  
(2020: 3'383)

**57'540**  
employés assurés  
(2020: 69'063)

**CHF 2.3 mia**  
Fortune LPP sous gestion  
(2020: CHF 2.1 mia)

**CHF 158.9 mio**  
cotisations encaissées  
(2020: CHF 165.0 mio)



## Performance des placements en 2021

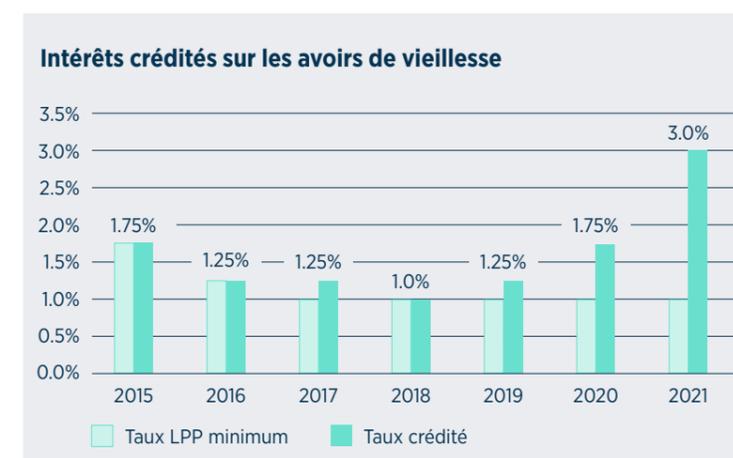
En 2021, HOTELA Fonds de prévoyance a réalisé une performance brute de +8.73% (nette de +8.64%). Elle a ainsi dépassé aussi bien l'indice de référence (+6.98%) que les indices représentatifs des caisses de pension suisses de l'UBS (+8.06% net) et de Credit Suisse (+8.28% brut).

Dans un contexte de taux d'intérêt encore bas, la plupart des classes d'actifs ont affiché une performance positive (cf. page 40). Les placements à risque plus élevé comme les fonds immobiliers étrangers non cotés (+32.07%), les actions (suisse: +21.54%, étrangères: +24.73%), les placements privés (+17.29%) et les placements en infrastructures (+14.03%) ont généré les rendements les plus élevés.

Parmi les classes obligataires, seules celles protégées contre l'inflation ont affiché un résultat positif. Dans un contexte où les banques centrales se sont

abstenues de relever le taux d'intérêt, elles ont profité de la hausse de l'inflation. Les fonds immobiliers suisses se sont montrés solides (+8.30%). Les fonds immobiliers étrangers ont tiré profit de leur partie cotée en Bourse, qui présentait des caractéristiques proches de celles des actions.

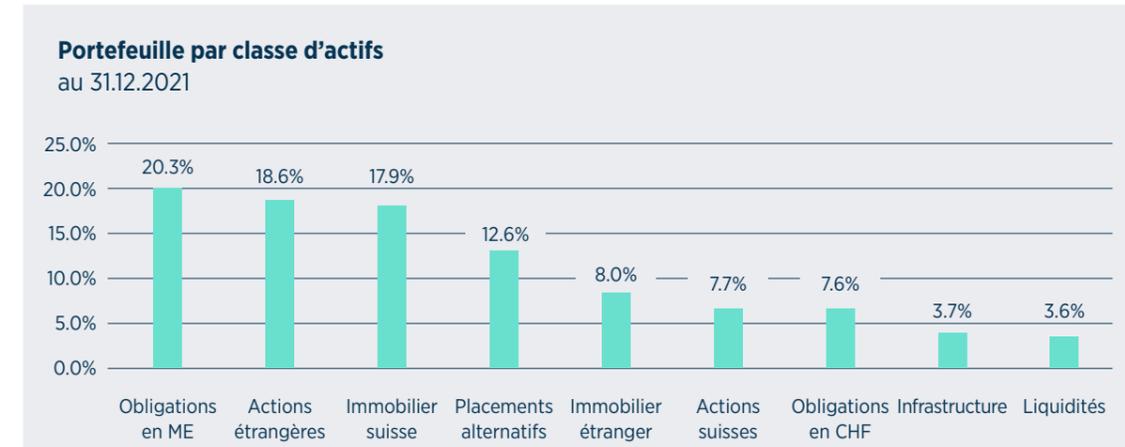
La surperformance par rapport à l'indice de référence provient principalement de la sélection favorable de gérants (+1.62%) et, dans une moindre mesure, de l'allocation tactique (+0.21%). Les frais de gestion ont été de 0.50%, ce qui correspond à la moyenne suisse (étude Swisssanto 2021: 0.49%).



**8.7%**  
performance  
des placements

**115%**  
taux de couverture

**3%**  
rétribution des avoirs



## II. Rapports financiers



# HOTELA Caisse de compensation AVS

Forme juridique Corporation de droit public (art. 53 ss. LAVS)  
Organe de révision PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

## Bilan

### Actifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
Liquidités	9'313'069	12'688'839
Placements des capitaux	13'507'497	12'231'176
Débiteurs et autres créances	44'072'374	47'524'057
Compte de régularisation actif	818'449	83'752
<b>Total des actifs circulants</b>	<b>67'711'389</b>	<b>72'527'824</b>
Hardware <sup>1</sup>	257'503	238'253
<b>Total des actifs immobilisés</b>	<b>257'503</b>	<b>238'253</b>
<b>Total des actifs</b>	<b>67'968'892</b>	<b>72'766'077</b>

### Passifs

en CHF		
Réserve générale	7'609'889	7'540'819
<b>Fonds propres</b>	<b>7'609'889</b>	<b>7'540'819</b>
Créanciers	53'429'498	59'195'502
<b>Fonds étrangers à court terme</b>	<b>53'429'498</b>	<b>59'195'502</b>
Provision sur frais administratifs	1'319'504	959'756
Provision sur investissement	3'300'000	2'800'000
Réserve de fluctuation de valeurs sur titres	2'310'000	2'270'000
<b>Fonds étrangers à long terme</b>	<b>6'929'504</b>	<b>6'029'756</b>
<b>Total des capitaux étrangers</b>	<b>60'359'003</b>	<b>65'225'258</b>
<b>Total des passifs</b>	<b>67'968'892</b>	<b>72'766'077</b>

<sup>1</sup> Amortissement sur 3 ans.

## Compte de pertes et profits

en CHF	2021	2020
Cotisations AVS	351'348'453	367'025'896
Cotisations AI	56'600'791	59'061'638
Cotisations APG	20'214'568	18'984'098
Cotisations AC	85'946'333	90'125'955
<b>Total des cotisations</b>	<b>514'110'145</b>	<b>535'197'587</b>
Transfert au Fonds de compensation AVS	-428'163'812	-445'071'632
Transfert à l'assurance-chômage	-85'946'333	-90'125'955
<b>Total des transferts</b>	<b>-514'110'145</b>	<b>-535'197'587</b>
<b>Versements du Fonds de compensation AVS</b>	<b>335'007'125</b>	<b>293'103'834</b>
Rentes AVS	-233'720'125	-225'498'533
Rentes AI	-29'026'221	-27'051'860
Indemnités AI	-8'139'747	-7'178'376
Indemnités APG	-22'219'816	-21'518'263
Indemnités APG Covid	-41'901'216	-11'856'802
<b>Total des prestations</b>	<b>-335'007'125</b>	<b>-293'103'834</b>
<b>Résultat d'assurance</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contribution nette aux frais d'administration	4'719'484	4'856'323
HOTELA Full	679'087	566'476
Autres produits	2'107'215	1'596'883
<b>Total produits AVS</b>	<b>7'505'787</b>	<b>7'019'682</b>
Indemnité HOTELA Allocations familiales	3'300'000	3'700'000
Indemnité HOTELA Caisse maladie	2'562'491	2'766'303
Indemnité HOTELA Assurances SA	4'504'194	4'489'156
Indemnité HOTELA Fonds de prévoyance	9'070'843	9'065'229
Indemnité AF-ACVH	575'000	575'000
Indemnité prévotel	225'000	225'000
<b>Total des contributions des autres entités</b>	<b>20'238'361</b>	<b>20'820'688</b>
<b>Total des produits</b>	<b>27'744'148</b>	<b>27'840'370</b>
Salaires et charges sociales	-21'610'525	-21'337'564
Variation de la provision sur frais administratifs	-399'748	75'737
Autres charges liées au personnel	-305'297	-351'688
<b>Total des charges liées au personnel</b>	<b>-22'315'569</b>	<b>-21'613'516</b>
Charges IT	-1'930'585	-2'195'873
Variation de la provision sur investissement technique	-500'000	-800'000
Marketing	-1'346'607	-1'279'841
Loyer	-1'124'963	-1'120'662
Autres charges administratives	-1'245'728	-1'052'818
<b>Total des charges administratives</b>	<b>-6'147'883</b>	<b>-6'449'194</b>
<b>Total des charges</b>	<b>-28'463'453</b>	<b>-28'062'710</b>
<b>Résultat opérationnel</b>	<b>-719'305</b>	<b>-222'340</b>
Résultat financier	828'375	426'626
Variation de la provision de fluctuation sur titres	-40'000	-200'000
<b>Résultat d'exercice</b>	<b>69'070</b>	<b>4'285</b>

# HOTELA Allocations familiales

Forme juridique  
Organe de révision

Association (art. 60 ss. CC)  
PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

## Bilan

### Actifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
Liquidités	1'316'013	232'972
Placements des capitaux	15'461'346	13'504'781
Débiteurs et autres créances	1'680'945	2'146'126
Compte de régularisation actif	754'171	97'016
<b>Total des actifs circulants</b>	<b>19'212'475</b>	<b>15'980'894</b>
Participations, prêts, capital actions	10'130'001	13'527'794
<b>Immobilisations financières</b>	<b>10'130'001</b>	<b>13'527'794</b>
Immeubles	12'810'000	13'130'250
<b>Immobilisations corporelles</b>	<b>12'810'000</b>	<b>13'130'250</b>
Licence Swiss Pension Solutions	1	1'458'000
<b>Immobilisations incorporelles</b>	<b>1</b>	<b>1'458'000</b>
<b>Total des actifs immobilisés</b>	<b>22'940'002</b>	<b>28'116'044</b>
<b>Total des actifs</b>	<b>42'152'477</b>	<b>44'096'938</b>

### Passifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
Créanciers	1'122'880	1'358'513
Compte de régularisation passif	58'069	16'370
<b>Fonds étrangers à court terme</b>	<b>1'180'950</b>	<b>1'374'883</b>
Provisions et réserves	13'302'396	15'100'000
<b>Total des provisions</b>	<b>13'302'396</b>	<b>15'100'000</b>
Bénéfice d'exercice	47'077	38'498
Réserve de couverture des risques de fluctuation	27'622'055	27'583'556
<b>Fonds propres</b>	<b>27'669'132</b>	<b>27'622'055</b>
<b>Total des passifs</b>	<b>42'152'477</b>	<b>44'096'938</b>

## Compte de pertes et profits

en CHF	2021	2020
Cotisations	59'016'461	61'182'088
Allocations versées	-52'195'721	-55'061'748
Résultat net de surcompensation	-1'798'788	-3'820'741
Dissolution de la provision sur le financement de LAFam	0	1'500'000
<b>Résultat d'assurance</b>	<b>5'021'952</b>	<b>3'799'599</b>
Indemnisation travaux pour des tiers	244'907	248'099
Charges administratives	-147'317	-116'518
Contribution à HOTELA Caisse de compensation AVS	-3'300'000	-3'700'000
Attribution à la provision pertes sur débiteurs	-800'000	-1'000'000
<b>Charges d'administration</b>	<b>-4'002'410</b>	<b>-4'568'419</b>
Résultat des immeubles d'exploitation	838'962	722'250
Charges de rénovation	-712'333	-63'126
Variation de la provision travaux sur immeubles	-200'000	0
Amortissements des immeubles d'exploitation	-320'250	-320'250
<b>Résultat net des immeubles d'exploitation</b>	<b>-393'622</b>	<b>338'874</b>
Charges et produits financiers	1'437'207	489'469
Variation de la réserve de fluctuation de valeurs sur titres	-550'000	0
Intérêts moratoires et rémunérateurs	-8'051	-21'024
<b>Résultat financier</b>	<b>879'156</b>	<b>468'445</b>
Amortissement licence Swiss Pension Solutions	-1'457'999	0
Amortissement prêt et avance à Swiss Pension Solutions	-3'347'604	0
Dissolution de la provision pertes sur débiteurs	3'347'604	0
<b>Résultat extraordinaire</b>	<b>-1'457'999</b>	<b>0</b>
<b>Résultat d'exercice</b>	<b>47'077</b>	<b>38'498</b>
<b>Affectation du résultat d'exercice</b>		
Attribution à la réserve de couverture des risques de fluctuation	47'077	38'498

# HOTELA Caisse maladie

Forme juridique  
Organe de révision

Fondation (art. 80 ss. CC)  
PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

## Bilan

### Actifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
Liquidités	2'032'115	1'420'895
Placements des capitaux	21'254'531	21'068'426
Créances	3'887'946	4'280'830
Compte de régularisation actif	0	137
<b>Total des actifs circulants</b>	<b>27'174'592</b>	<b>26'770'288</b>

<b>Total des actifs</b>	<b>27'174'592</b>	<b>26'770'288</b>
-------------------------	-------------------	-------------------

### Passifs

en CHF		
Créanciers	73'229	122'121
Compte de régularisation passif	282'252	18'074
<b>Fonds étrangers à court terme</b>	<b>355'481</b>	<b>140'194</b>

Provisions techniques pour propre compte	2'031'244	2'344'622
<b>Total des provisions</b>	<b>2'031'244</b>	<b>2'344'622</b>

Capital	50'000	50'000
Réserves provenant de bénéfices	24'235'472	24'104'290
Bénéfice d'exercice	502'395	131'182
<b>Fonds propres</b>	<b>24'787'867</b>	<b>24'285'472</b>

<b>Total des passifs</b>	<b>27'174'592</b>	<b>26'770'288</b>
--------------------------	-------------------	-------------------

## Compte de pertes et profits

en CHF	2021	2020
Primes acquises pour propre compte	16'681'457	18'529'890
Charges de sinistres et prestations pour propre compte	-14'831'334	-16'238'639
Variation des provisions techniques pour propre compte	313'378	-164'709
Frais d'exploitation pour propre compte	-2'662'491	-2'766'303
Autres produits d'exploitation	5'321	2'109
Autres charges d'exploitation	-191'828	-143'883
<b>Résultat d'assurance</b>	<b>-685'497</b>	<b>-781'535</b>
Placements de capitaux		
- Produits des placements des capitaux	1'615'789	1'141'027
- Charges des placements des capitaux	-427'897	-228'310
<b>Résultat des placements des capitaux</b>	<b>1'187'892</b>	<b>912'717</b>
Résultat d'exercice avant impôts sur les bénéfices	502'395	131'182
Impôts sur les bénéfices	0	0
<b>Résultat d'exercice</b>	<b>502'395</b>	<b>131'182</b>

# HOTELA Assurances SA

Forme juridique Société anonyme (art. 620 ss. CO)  
Organe de révision PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne

## Bilan

### Actifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
Liquidités	9'530'972	5'981'829
Placements	99'834'310	92'355'236
Créances nées d'opérations d'assurance	4'088'615	3'862'321
Autres créances	558'885	489'116
Compte de régularisation actif	1'690'658	530
<b>Total des actifs</b>	<b>115'703'440</b>	<b>102'689'032</b>

### Passifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
Provisions pour sinistres en cours	32'092'312	35'296'690
Provisions techniques pour rentes	21'722'919	17'385'963
Provisions pour participation aux excédents	700'854	495'916
Provisions de sécurité et pour fluctuations	23'475'215	21'308'547
<b>Total des provisions brutes</b>	<b>77'991'300</b>	<b>74'487'116</b>
./. Créance des réassureurs	-3'387'073	-4'991'877
<b>Total des provisions nettes</b>	<b>74'604'227</b>	<b>69'495'239</b>
Réserve de fluctuation de valeurs sur titres	18'590'000	16'715'000
Dettes nées d'opérations d'assurance	1'408'020	1'659'850
Compte de régularisation passif	1'605'913	463'225
Autres passifs	12'568	5'660
<b>Fonds étrangers</b>	<b>96'220'729</b>	<b>88'338'974</b>
Capital-actions	8'100'000	8'100'000
Réserves légales issues du bénéfice	6'100'000	5'550'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	150'057.89	160'665.24
Résultat d'exercice	5'132'653	539'393
<b>Fonds propres</b>	<b>19'482'711</b>	<b>14'350'058</b>
<b>Total des passifs</b>	<b>115'703'440</b>	<b>102'689'032</b>

## Compte de pertes et profits

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
Primes brutes	31'076'182	29'410'687
Primes brutes cédées aux réassureurs	-980'919	-978'437
<b>Produits d'assurance</b>	<b>30'095'263</b>	<b>28'432'250</b>
Charges des sinistres : montants payés bruts	-17'280'276	-18'929'027
Charges des sinistres : montants payés, part des réassureurs	1'682'580	1'088
Participation aux excédents	-149'500	-131'079
Variation des provisions techniques pour propre compte	-3'504'184	-8'402'651
Variation des créances des réassureurs	-1'604'804	2'667'909
<b>Charges d'assurance</b>	<b>-20'856'184</b>	<b>-24'793'760</b>
Frais d'acquisition et de gestion	-5'899'560	-5'683'855
Autres charges techniques pour propre compte	-673'638	-645'690
<b>Autres charges techniques</b>	<b>-6'573'198</b>	<b>-6'329'545</b>
<b>Résultat technique</b>	<b>2'665'881</b>	<b>-2'691'056</b>
Produits des placements	6'793'937	4'456'619
Charges financières et frais de gestion des placements	-1'574'735	-128'463
Variation de la réserve de fluctuation de valeurs sur titres	-1'875'000	-1'040'000
<b>Résultat des placements</b>	<b>3'344'202</b>	<b>3'288'156</b>
<b>Résultat opérationnel</b>	<b>6'010'083</b>	<b>597'101</b>
Impôts directs	-877'431	-57'708
<b>Résultat d'exercice</b>	<b>5'132'653</b>	<b>539'393</b>
<b>Proposition d'emploi du bénéfice par le Conseil d'administration à l'Assemblée générale en CHF</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Résultat de l'exercice	5'132'653	539'393
Report de l'exercice précédent	150'058	160'665
<b>Bénéfice disponible</b>	<b>5'282'711</b>	<b>700'058</b>
Dividende extraordinaire à l'actionnaire	2'500'000	-
Attribution aux réserves facultatives issues du bénéfice	2'700'000	550'000
Report à nouveau sur le prochain exercice	82'711	150'058
<b>Bénéfice au bilan</b>	<b>5'282'711</b>	<b>700'058</b>

# HOTELA Fonds de prévoyance

Forme juridique	Fondation commune de droit privé (art. 80 ss. CC)
Organe de révision	PricewaterhouseCoopers SA, Lausanne
Plan de prévoyance	Primauté des cotisations
Expert agréé	Groupe Mutuel Services SA
Surveillance	Autorité de surveillance LPP et des fondations de Suisse occidentale

## Bilan

### Actifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
<b>Placements</b>		
Liquidités	84'437'961	85'018'222
Actions	609'152'867	533'497'782
Obligations	648'024'460	627'883'488
Immobilier	602'472'475	533'413'114
Infrastructure	85'201'374	65'533'086
Matières premières	0	0
Métaux précieux	38'240'997	41'571'469
Placements privés	75'698'975	69'446'532
Hedge Funds hedgés	73'945'934	70'701'814
Réassurances hedgées	71'643'291	69'417'688
Private Equity	32'901'023	0
<b>Total des placements</b>	<b>2'321'719'357</b>	<b>2'096'483'195</b>
<b>Compte de régularisation actif</b>		
Créances de cotisations des employeurs	14'433'289	21'345'768
Autres comptes de régularisation actif	20'879'669	20'237'431
<b>Total compte de régularisation actif</b>	<b>35'312'957</b>	<b>41'583'199</b>
<b>Total des actifs</b>	<b>2'357'032'315</b>	<b>2'138'066'393</b>

### Passifs

en CHF	31.12.2021	31.12.2020
<b>Engagements</b>		
Prestations de libre passage, rentes et liquidation partielle	116'891'278	130'581'654
Cotisations en faveur des employeurs	1'011'241	595'997
<b>Total des engagements</b>	<b>117'902'519</b>	<b>131'177'651</b>
Compte de régularisation passif	1'142'619	811'681
<b>Réserve de cotisations des employeurs (RCE)</b>		
RCE sans renonciation à l'utilisation	11'390'042	7'951'651
RCE assortie d'une renonciation à l'utilisation	0	0
<b>Total des réserves de cotisations des employeurs</b>	<b>11'390'042</b>	<b>7'951'651</b>
<b>Provisions non techniques</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Provision pour le financement d'événements exceptionnels	0	0
<b>Capitaux de prévoyance (CP) et provisions techniques</b>		
Capital de prévoyance des assurés actifs	1'336'567'995	1'305'618'849
Capital de prévoyance des rentiers	577'768'121	473'420'270
Provisions techniques	22'300'000	56'490'000
<b>Total des CP et des provisions techniques</b>	<b>1'936'636'116</b>	<b>1'835'529'119</b>
Réserve de la fluctuation de valeurs sur titres	289'961'019	162'596'292
<b>Découvert</b>		
Situation en début de période	0	0
Excédent des produits/charges de l'exercice	0	0
<b>Situation en fin de période</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total des passifs</b>	<b>2'357'032'315</b>	<b>2'138'066'393</b>

## Compte de pertes et profits

en CHF	2021	2020
Cotisations des salariés	74'588'896	79'965'687
Cotisations des employeurs	74'588'896	79'965'687
Apport dans la réserve de contributions des employeurs	6'316'586	2'206'118
Utilisation de la réserve de contributions des employeurs	-2'878'196	-3'431'355
Primes uniques et rachats	6'298'624	6'301'999
<b>Cotisations et apports ordinaires et autres</b>	<b>158'914'807</b>	<b>165'008'137</b>
Apports de libre passage	101'815'493	94'093'563
Apports de capitaux suite à une reprise de rentiers	0	0
Remboursement versements anticipés propriété logement/divorce	3'026'497	4'805'579
<b>Prestations d'entrée</b>	<b>104'841'991</b>	<b>98'899'143</b>
<b>Apports provenant de cotisations et prestations d'entrée</b>	<b>263'756'798</b>	<b>263'907'279</b>
Rentes de vieillesse	-27'656'338	-27'017'713
Rentes de survivants	-3'527'659	-3'348'524
Rentes d'invalidité	-8'357'678	-7'780'876
Rentes d'enfants	-986'652	-1'016'850
Prestations en capital à la retraite	-23'018'643	-20'496'228
Prestations en capital au décès et à l'invalidité	-2'999'104	-3'671'427
<b>Prestations réglementaires</b>	<b>-66'546'074</b>	<b>-63'331'618</b>
Prestations extra-réglementaires	0	0
Prestations de libre passage en cas de sortie	-118'327'173	-168'229'360
Versements anticipés pour la propriété du logement/divorce	-4'786'672	-3'530'497
<b>Prestations de sortie</b>	<b>-123'113'846</b>	<b>-171'759'857</b>
<b>Dépenses relatives aux prestations et versements anticipés</b>	<b>-189'659'920</b>	<b>-235'091'475</b>

en CHF	2021	2020
Dissolution (+) / constitution (-) de capitaux de prévoyance des actifs	9'020'581	6'486'673
Dissolution (+) / constitution (-) de capitaux de prévoyance des rentiers	-104'347'851	-26'388'436
Dissolution (+) / constitution (-) de provisions techniques	34'190'000	-11'601'000
Dissolution (+) / constitution (-) de la RCE	-3'438'391	1'225'236
Résultat de la liquidation partielle	-12'444'470	-2'776'491
Rémunération du capital épargne	-39'969'727	-22'764'396
<b>Dissolution (+) / constitution (-) de capitaux de prévoyance, provisions techniques et réserves de contributions</b>	<b>-116'989'858</b>	<b>-55'818'414</b>
Prestations d'assurance	899'294	1'119'666
<b>Produits de prestations d'assurance</b>	<b>899'294</b>	<b>1'119'666</b>
Contributions au fonds de garantie	-2'002'940	-1'421'656
<b>Charges d'assurance</b>	<b>-2'002'940</b>	<b>-1'421'656</b>
<b>Résultat net de l'activité d'assurance</b>	<b>-43'996'625</b>	<b>-27'304'600</b>
Intérêts, rendements fortune mobilière (y c. TER)	193'429'522	50'475'897
Frais d'administration de la fortune (y c. TER)	-11'501'703	-10'538'145
<b>Résultat net des placements</b>	<b>181'927'818</b>	<b>39'937'752</b>
Dissolution (+) / constitution (-) provisions événements exceptionnels	0	150'000
Autres produits	90'011	239'946
Coût de l'administration générale (frais de gestion HOTELA)	-9'070'843	-9'065'229
Coût de l'administration générale (frais divers)	-338'606	-332'194
Frais de marketing et de publicité	0	0
Frais de courtages	-1'083'834	-1'229'534
Honoraires organe de révision et experts en prévoyance	-119'345	-141'621
Émoluments autorités de surveillance et haute surveillance	-43'849	-46'953
<b>Frais d'administration</b>	<b>-10'656'477</b>	<b>-10'815'531</b>
<b>Excédent des produits/charges avant dissolution (+) / constitution (-) de la réserve de fluctuation de valeurs (RFV)</b>	<b>127'364'727</b>	<b>2'207'567</b>
Dissolution (+) / constitution (-) de la réserve de fluctuation de valeurs	-127'364'727	-2'207'567
<b>Excédent des produits (+) / charges (-)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Placements

### Classes d'actifs

	Performance	Performance	Allocation stratégique 2021
	2021	2020	
Liquidités	-1.77%	2.36%	1%
Obligations en CHF	-1.75%	1.03%	9%
Obligations gouvernementales hedgées	-3.35%	4.40%	12%
Obligations corporate hedgées	-	-2.10%	-
Dette marchés émergents	0.03%	-1.83%	4%
Obligations high yield	-	-13.29%	-
Obligations indexées à l'inflation hedgées	4.60%	7.17%	5%
Actions suisses	21.54%	4.12%	6%
Actions internationales	24.73%	4.49%	14%
Actions marchés émergents	-1.21%	8.03%	4%
Immobilier suisse	8.30%	8.02%	18%
Immobilier étranger	16.38%	-7.21%	7%
Infrastructure	14.03%	-7.73%	5%
Placements alternatifs			
Matières premières hedgées	-	-16.01%	-
Métaux précieux	-8.01%	9.84%	2%
Placements privés	17.29%	-6.79%	4%
Hedge funds hedgés	4.39%	-4.34%	4%
Réassurance hedgée	3.21%	3.65%	3%
Private Equity	-	-0.10%	2%
<b>Total</b>	<b>8.73%</b>	<b>2.08%</b>	<b>100%</b>

### Performance et risque de placements

	sur 12 mois	sur 24 mois
Performance annualisée	8.73%	5.34%
Risque annualisé	3.70%	7.36%
Ratio de Sharpe	2.47	0.81

Le ratio de Sharpe est un indicateur de rendement par unité de risque pris.

### Placements : frais de gestion

	2021	2020
Placements	2'324'309'716	2'096'483'195
Placements transparents	2'321'719'537	2'094'952'700
Placements transparents en %	99.89%	99.93%
<b>En % des placements transparents</b>		
Frais de gestion payés	0.12	0.14
Frais TER transparents	0.38	0.36
<b>Total des frais de gestion de fortune</b>	<b>0.50</b>	<b>0.50</b>

**HOTELA. L'assurance sociale**

Rue de la Gare 18  
1820 Montreux

Montreux 021 962 49 49  
Sion 027 322 36 00  
Zurich 044 382 92 12

[info@hotela.ch](mailto:info@hotela.ch)  
[www.hotela.ch](http://www.hotela.ch)