



HOTELA Fonds de prévoyance

Annexe Plan de prévoyance « Unica Plus » pour indépendants

Valable dès le 1^{er} janvier 2016

1. Rapport avec le plan de prévoyance Unica pour indépendants

Le plan de prévoyance Unica Plus pour indépendants complète le plan de prévoyance Unica pour indépendants. Les dispositions de ce dernier sont applicables sous réserve des dispositions suivantes.

2. Seuil d'accès

Sont assurés tous les indépendants qui sont assurés sur la base du plan de prévoyance Unica pour indépendants et dont le revenu de base excède le salaire LPP maximum (en 2016 : CHF 84'600).

3. Revenu de base

Le revenu de base correspond, en général, au revenu brut soumis à l'AVS. Il est plafonné au quadruple du salaire LPP maximum (en 2016 : CHF 338'400).

4. Déduction de coordination

La déduction de coordination est égale au salaire LPP maximum (en 2016 : CHF 84'600).

5. Revenu coordonné

Le revenu coordonné correspond au revenu de base diminué de la déduction de coordination.

6. Cotisation

La cotisation globale est calculée en pour-cent du revenu coordonné aux taux suivants :

| Age* | Epargne | Risques et administration | Total |
|-------------------|---------|---------------------------|-------|
| De 18 à 24 ans | 0.0% | 1.0% | 1.0% |
| De 25 à 64/65 ans | 10.0% | 4.0% | 14.0% |
| De 65/66 à 70 ans | 18.0% | 1.0% | 19.0% |

* L'âge s'obtient à partir de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

7. Bonification de vieillesse

La bonification de vieillesse est calculée en pour-cent du revenu coordonné aux taux suivants :

| Age | Taux |
|-------------------|------|
| De 25 à 64/65 ans | 10% |
| De 65/66 à 70 ans | 18% |

8. Rachat de prestations –Tablelle

Conformément aux dispositions correspondantes du Règlement de prévoyance, la tablelle de rachat ci-dessous s'applique pour le calcul du capital-retraite maximal. Le montant de ce dernier s'obtient par multiplication du revenu coordonné au moment du rachat par le taux déterminé en fonction de l'âge de l'assuré.

| Age | Taux | Age | Taux |
|------------|-------------|------------|-------------|
| 25 | 0.00% | 46 | 257.80% |
| 26 | 10.00% | 47 | 273.00% |
| 27 | 20.20% | 48 | 288.40% |
| 28 | 30.60% | 49 | 304.20% |
| 29 | 41.20% | 50 | 320.30% |
| 30 | 52.00% | 51 | 336.70% |
| 31 | 63.10% | 52 | 353.40% |
| 32 | 74.30% | 53 | 370.50% |
| 33 | 85.80% | 54 | 387.90% |
| 34 | 97.50% | 55 | 405.70% |
| 35 | 109.50% | 56 | 423.80% |
| 36 | 121.70% | 57 | 442.30% |
| 37 | 134.10% | 58 | 461.10% |
| 38 | 146.80% | 59 | 480.30% |
| 39 | 159.70% | 60 | 499.90% |
| 40 | 172.90% | 61 | 519.90% |
| 41 | 186.40% | 62 | 540.30% |
| 42 | 200.10% | 63 | 561.10% |
| 43 | 214.10% | 64 | 582.40% |
| 44 | 228.40% | 65 | 604.00% |
| 45 | 243.00% | | |

9. Entrée en vigueur

Le présent plan de prévoyance entre en vigueur avec effet au 01.01.2016.

Il annule et remplace tous les plans antérieurs portant la même dénomination.

Approuvé par le Conseil de fondation lors de sa séance du 05.09.2013.