



# HOTELA Fonds de prévoyance

## Annexe Plan de prévoyance « Unica Premium »

Valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2016

1. Application de la CCNT

Le plan de prévoyance répond aux exigences de la CCNT. Il ne peut être choisi que par des employeurs pour lesquels la CCNT est contraignante.

2. Seuil d'accès

Sous réserve de l'article 6, alinéa 2 du Règlement de prévoyance, sont assurés tous les collaborateurs dont le salaire de base est supérieur aux 3/4 de la rente maximale de l'AVS (en 2016 : CHF 21'150).

3. Salaire de base

Le salaire de base correspond, en général, au salaire brut soumis à l'AVS réalisé auprès de l'employeur. Il est plafonné dans la convention d'affiliation selon une des variantes suivantes :

- a. Le salaire LPP maximum (en 2016 : CHF 84'600) ;
- b. Le salaire maximum LAA (en 2016 : CHF 148'200) ;
- c. Le quadruple du salaire LPP maximum (en 2016 : CHF 338'400).

Pour le cas où la convention d'affiliation n'indique pas la variante choisie, la variante a. ci-dessus est appliquée.

4. Déduction de coordination

La déduction de coordination est déterminée dans la convention d'affiliation selon une des variantes suivantes :

- a. 7/8 de la rente maximale AVS (en 2016 : CHF 24'675) ;
- b. 7/8 de la rente maximale AVS multipliés par le taux d'activité de l'assuré ;
- c. zéro.

Pour le cas où la convention d'affiliation n'indique pas la variante choisie, la variante a. ci-dessus est appliquée.

5. Salaire coordonné

Le salaire coordonné correspond au salaire de base diminué de la déduction de coordination. Il est égal au moins au 1/8 de la rente maximale de l'AVS (en 2016 : CHF 3'525).

6. Cotisation

- a. La cotisation globale est calculée en pour-cent du salaire coordonné aux taux suivants :

Age*	Epargne	Risques et administration	Total
De 18 à 24 ans	0.0%	1.4%	1.4%
De 25 à 64/65 ans	11.0%	5.4%	16.4%
De 65/66 à 70 ans	20.0%	1.0%	21.0%

\* L'âge s'obtient à partir de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

- b. La cotisation de l'employeur est au moins égale à celle de l'assuré.

## 7. Bonification de vieillesse

La bonification de vieillesse est calculée en pour-cent du salaire coordonné aux taux suivants :

Age	Taux	
	Part du salaire coordonné < 59'925	Part du salaire coordonné > 59'925
De 25 à 34 ans	9%	12%
De 35 à 44 ans	12%	12%
De 45 à 54 ans	17%	12%
De 55 à 64/65 ans	20%	12%
De 65/66 à 70 ans	20%	20%

## 8. Rente de retraite

Le montant de la rente de retraite est égal au capital de prévoyance acquis multiplié par un taux de conversion, lequel est défini comme suit :

Age		<i>Années de service déterminantes*</i>	
<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>	<i>Moins de 5 ans</i>	<i>5 ans et plus</i>
60	59	5.80%	6.80%
61	60	6.00%	6.80%
62	61	6.20%	6.80%
63	62	6.40%	6.80%
64	63	6.60%	6.80%
65	64	6.80%	6.80%
66	65	7.00%	7.00%
67	66	7.20%	7.20%
68	67	7.40%	7.40%
69	68	7.60%	7.60%
70	69	7.80%	7.80%
	70	8.00%	8.00%

*\*Années de travail sans interruption dans l'hôtellerie-restauration avant le départ en retraite.*

## 9. Rente d'enfant de retraité

Le montant de la rente d'enfant de retraité est égal à 20% de la rente de retraite servie.

## 10. Rente d'invalidité

Le montant de la rente d'invalidité complète est égal à 50% du salaire coordonné.

## 11. Rente d'enfant d'invalidité

Le montant de la rente d'enfant d'invalidité est égal à 10% du salaire coordonné.

## 12. Rente de partenaire survivant

En cas de décès d'un assuré n'ayant pas encore atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente de partenaire survivant est égal à 30% du salaire coordonné à la date du décès.

En cas de décès d'un assuré ayant atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente de partenaire survivant est égal à 60% de la rente de retraite assurée à la date du décès.

En cas de décès d'un bénéficiaire, le montant de la rente de partenaire survivant est égal à 60% de la rente du bénéficiaire.

### 13. Rente d'orphelin

En cas de décès d'un assuré n'ayant pas encore atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente d'orphelin est égal à 10% du salaire coordonné à la date du décès.

En cas de décès d'un assuré ayant atteint l'âge réglementaire ordinaire de la retraite, le montant de la rente d'orphelin est égal à 20% de la rente de retraite assurée à la date du décès.

En cas de décès d'un bénéficiaire, le montant de la rente d'orphelin est égal à 20% de la rente du bénéficiaire.

### 14. Capital décès

Le montant du capital décès est égal à la moitié du capital de prévoyance acquis à la date du décès.

### 15. Rachat de prestations –Tablelles

Conformément aux dispositions correspondantes du Règlement de prévoyance, les tablelles de rachat ci-dessous s'appliquent pour le calcul du capital-retraite maximal. Le montant de ce dernier s'obtient par multiplication du salaire coordonné au moment du rachat par le taux déterminé en fonction de l'âge de l'assuré. La tablelle A s'applique au salaire coordonné jusqu'au salaire coordonné maximum LPP (en 2016 : CHF 59'925) et la tablelle B s'applique au salaire coordonné supérieur au salaire coordonné maximum LPP.

**Tablelle A**

Age	Taux	Age	Taux
25	0.00%	46	273.60%
26	9.00%	47	296.00%
27	18.20%	48	318.90%
28	27.50%	49	342.30%
29	37.10%	50	366.20%
30	46.80%	51	390.50%
31	56.80%	52	415.30%
32	66.90%	53	440.60%
33	77.20%	54	466.40%
34	87.80%	55	492.80%
35	98.50%	56	522.60%
36	112.50%	57	553.10%
37	126.80%	58	584.10%
38	141.30%	59	615.80%
39	156.10%	60	648.10%
40	171.30%	61	681.10%
41	186.70%	62	714.70%
42	202.40%	63	749.00%
43	218.50%	64	784.00%
44	234.80%	65	819.70%
45	251.50%		

**Tablelle B**

Age	Taux	Age	Taux
25	0.00%	46	309.40%
26	12.00%	47	327.60%
27	24.20%	48	346.10%
28	36.70%	49	365.10%
29	49.50%	50	384.40%
30	62.40%	51	404.10%
31	75.70%	52	424.10%
32	89.20%	53	444.60%
33	103.00%	54	465.50%
34	117.10%	55	486.80%
35	131.40%	56	508.60%
36	146.00%	57	530.70%
37	160.90%	58	553.30%
38	176.20%	59	576.40%
39	191.70%	60	599.90%
40	207.50%	61	623.90%
41	223.70%	62	648.40%
42	240.10%	63	673.40%
43	256.90%	64	698.80%
44	274.10%	65	724.80%
45	291.60%		

16. Entrée en vigueur

Le présent plan de prévoyance entre en vigueur avec effet au 01.01. 2016.

Il annule et remplace tous les plans antérieurs portant la même dénomination.

Approuvé par le Conseil de fondation lors de sa séance du 05.09.2013.